



INMIRA

INSTITUTO DE LAS MUJERES
IRAPUATENSES

**Informe Trimestral de
Actividades
enero, febrero y marzo 2026**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



ÍNDICE

Introducción 4

Estado del Avance Presupuestal..... 6

Modificaciones Presupuestales 6

 Análisis por partida del Gasto enero 7

 Análisis por partida del Gasto febrero..... 8

 Análisis por partida del Gasto marzo..... 9

 Resumen de Pronóstico de Ingresos y Presupuesto de Egresos del periodo enero, febrero y marzo 2026.....10

Avances, acciones, actividades y resultados relevantes..... 11

Eje S “Tu economía local”11

 Proyecto Estratégico 20. Fondo de arranque y fomento a mujeres emprendedoras “Mujeres adelante”.....11

Eje M: Tu Alianza Ciudadana.....13

 Proyecto Estratégico 33. Irapuato, Ciudadanía de Alianzas y Hermandad.....13

Eje A: “Tu familia con valores”22

 Proyecto Estratégico 42. Irapuato, Ciudad educadora22

 Proyecto Estratégico 45. Creando redes y Espacios de paz.....36

Transversalidad..... 40

 Miércoles ciudadano y Miércoles ciudadano en tu comunidad.....40

 Juntos con paso firme42

 Brigadas por la Paz.....43

 Creciendo con valores44

 Feria de la Salud Mental 2026. Jornada PAIS (Plan de Acciones Integrales en la Salud).46

Información General de la MIR..... 47

Plan Operativo Anual..... 48



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



C1A1. Apoyar a mujeres en situación de divorcio, con vulnerabilidad económica (representación legal de un bufete jurídico)48

C1A2. Impartición de círculos de mujeres para la elaboración de un proyecto de vida y crecimiento personal.....49

Colonia Villas de San Cayetano50

Comunidad San Cristobal.....51

Colonia Miguel Hidalgo.....52

Comunidad Venado de Yósti.....53

Colonia San Miguelito53

Comunidad Cuchicuato54

C1A3. Asesoría legal a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.....55

C1A4. Desarrollo de sesiones ordinarias de los órganos colegiados.56

C1A5. Gestión de apoyos para la inclusión educativa y financiera.....57

Medida Compensatoria Empodérate GTO.....57

Seguro de Subsistencia Vive GTO.....57

Programa SO18. CO5.QC Mi negocio Pa'Delante58

Gestión de apoyos para la inclusión educativa58

Despensa alimenticia58

C1A7. Realización de visitas domiciliarias60

Información General del POA 61

Glosario 62

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





Introducción

En el marco del derecho a una vida libre de violencia en cumplimiento de la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de todas las personas y con fundamento en los artículos 1 primer y tercer párrafo y 4 primer párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 2, 3 y 5 de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), 1, 3, 5 y 7 de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer ("Convención de Belem Do Pará"), 1 y 50 fracciones I y VIII de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 1 y 16 fracciones I, II y V de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, 1, 2 y 4 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, 1 párrafo sexto de la Constitución Política del Estado de Guanajuato, 16 fracciones I, II y IX de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Guanajuato, 2 fracciones I y III, 14 fracciones I, V, VI y VII y 18 fracciones I, IV, V, VII, VIII y IX de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Guanajuato, 42 fracción I, 53 fracción I y 59 fracciones I y II de la Ley para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia en el Estado de Guanajuato, y el artículo 11 fracción VIII del Reglamento del Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Municipal denominado "Instituto de las Mujeres Irapuateses" para el Municipio de Irapuato, Guanajuato el Informar trimestralmente al ayuntamiento, sobre el ejercicio de sus funciones y situación financiera.

El Instituto realizó el Foro de Consulta y participación Ciudadana para la Elaboración de los Programas Municipales del Instituto, con el objetivo de escuchar a la ciudadanía sobre sus necesidades para tener acceso a una vida libre de violencia, con igualdad en oportunidades. La información recolectada servirá para elaborar los programas del Instituto.

El Gobierno de Irapuato fue reconocido por la Asociación Nacional de Alcaldes y Ayuntamientos (ANAC) por la implementación de la estrategia "Circulo violeta", dicha iniciativa la dirige el INMIRA en conjunto con la sociedad civil, empresariado e instancias gubernamentales, el cual, engloba la labor diaria de la Administración para eliminar las desigualdades de género que persisten en diversos ámbitos de la vida para las mujeres. El galardón Francisco Villarreal Torres se otorga a los municipios que asumen el compromiso de promover políticas públicas que aseguren la igualdad

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'MS', 'E', and 'd']





de oportunidades para mujeres y hombres, el cual fue otorgado dentro de la decimosegunda edición.

En el marco de la conmemoración del 08 de marzo Día Internacional de la Mujer, se realizó el evento: Reconocimientos UARHI 2026, edición XX, con el objetivo de promover y difundir la importante labor, logros y contribuciones de las mujeres en el desarrollo del municipio de Irapuato. Teniéndose en este año 39 mujeres nominadas y 12 galardonadas en distintas categorías. Así mismo, también se realizó el evento Mega Clase ritmo violeta con el lema: Mover el cuerpo, también es levantar la voz, con el objetivo de crear espacios públicos para fomentar la unión entre mujeres y hombres, sin importar el sexo o género, así como expresar y transformar a través del baile, las emociones en energía creativa y constructiva.

Se realizó la firma de Acuerdo de la Alianza Estratégica con el objetivo de establecer las bases de vinculación, coordinación y colaboración a efecto de implementar actividades para informar, sensibilizar y capacitar al funcionariado público de las Dependencias de la Administración Pública, en la prevención de la violencia contra las mujeres, así como la adopción de acciones afirmativas y estrategias para el fortalecimiento de una cultura de paz, igualdad sustantiva y respeto a los derechos humanos de las mujeres, contribuyendo así a crear redes de paz y espacios libres de acoso. Así mismo con el propósito de promover el respeto a los derechos humanos de las mujeres, habilitamos 29 espacios, de los cuales 16 son Dependencias de la Administración Pública Municipal en su parte centralizada y los otros, son 13 establecimientos del ámbito empresarial, educativo e institucional como espacios libres de acoso. En paralelo, se fortalecerán los procesos de sensibilización para en un segundo momento realizar eventos de capacitación con las personas trabajadoras en estos espacios. Esta estrategia contribuyó a garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y a la reducción de factores de riesgo relacionados con el acoso.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'M. J.', 'E. J.', and 'A. J.']



Estado del Avance Presupuestal

Unidad responsable	Aprobado (\$)	Modificado (\$)	Comprometido (\$)	Recaudado al primer trimestre (\$)	% de ejecución
Dirección General	8,238,213.36	-	-	1,928,299.80	23%

Modificaciones Presupuestales

Unidad responsable	Aprobado (\$)	Modificado (\$)	Comprometido (\$)	Ejercido al primer trimestre (\$)	% de ejecución
Dirección General	8,238,213.36	-	-	1,495,908.12	18%

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials.



Análisis por partida del Gasto enero

PARTIDA	CONCEPTO	PRE SUPUESTO 2026	EJERCIDO ENERO
1130	SUELDOS BASE	4,548,796.20	229,656.70
1321	PRIMA VACACIONAL	71,613.79	-
1323	GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	477,425.20	-
1413	APORTACIONES IMSS	470,711.49	25,434.05
1421	APORTACIONES INFONAVIT	218,400.05	30,381.85
1430	AHORRO PARA EL RETIRO	315,000.00	51,175.18
1520	LIQUIDACIÓN POR INDEMNIZACIÓN Y SUELDOS Y SALARIOS CAIDOS	120,000.00	-
1540	PRESTACIONES ESTABLECIDAS POR CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	35,000.00	-
1550	CAPACITACIONES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS	30,495.05	-
1000	SERVICIOS PERSONALES	6,287,441.78	336,647.78
2110	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	36,865.86	-
2140	MATERIALES, UTILES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	47,839.87	-
2150	MATERIAL IMPRESO E INFORMACION DIGITAL	45,759.92	-
2160	MATERIAL DE LIMPIEZA	20,800.01	5,280.69
2210	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	26,657.19	741.00
2460	MATERIAL ELECTRICO Y ELECTRONICO	10,399.92	-
2470	ESTRUCTURAS Y MANUFACTURAS	5,624.28	-
2480	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	5,449.52	-
2490	MATERIALES DIVERSOS	10,399.92	-
2610	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	50,000.06	-
2710	VESTUARIO Y UNIFORMES	70,000.05	38,049.02
2920	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	8,319.97	-
2940	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	2,999.99	-
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	341,116.56	44,070.71
3110	SERVICIOS DE ENERGIA ELECTRICA	32,448.00	-
3130	SERVICIO DE AGUA	11,248.00	1,341.00
3140	TELEFONIA TRADICIONAL	10,815.00	-
3220	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	359,873.00	28,836.00
3340	SERVICIO DE CAPACITACION	54,079.00	-
3360	IMPRESIONES, DOCUMENTOS OFICIALES PARA PRESTACION DE SERVICIOS PUBLICOS	54,079.00	-
3380	SERVICIO DE VIGILANCIA	8,999.00	390.00
3410	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	6,999.00	435.58
3450	SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	30,000.00	-
3510	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO DE INMUEBLES	14,999.00	-
3530	INSTALACION REPARACION Y MANTENIMIENTO DE BIENES INFORMATICOS	14,999.00	-
3550	MANTENIMIENTO CONSERVACION DE VEHICULOS TERRESTRES	19,999.00	-
3580	SERVICIO DE LIMPIEZA	220,000.00	15,312.00
3590	SERVICIOS DE JARDINERIA Y FUMIGACION	8,319.00	-
3720	PASAJES TERRESTRES	5,999.00	-
3750	VIATICOS NACIONALES	15,600.00	-
3820	GASTOS DE ORDEN SOCIAL Y CULTURAL	496,149.00	-
3920	OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	5,199.00	-
3980	IMPUESTO SOBRE NOMINA	90,852.02	28,027.00
3000	SERVICIOS GENERALES	1,469,655.02	75,241.58
4410	AYUDAS SOCIALES A PERSONAS	140,000.00	-
4000	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	140,000.00	-
TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026		8,238,213.36	455,960.07

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Análisis por partida del Gasto febrero

PARTIDA	CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	EJERCIDO FEBRERO
1130	SUELDOS BASE	4,548,796.20	330,318.76
1321	PRIMA VACACIONAL	71,613.79	43.00
1323	GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	477,425.20	650.00
1413	APORTACIONES IMSS	470,711.49	26,008.36
1421	APORTACIONES INFONAVIT	218,400.05	-
1430	AHORRO PARA EL RETIRO	315,000.00	-
1520	LIQUIDACIÓN POR INDEMNIZACIÓN Y SUELDOS Y SALARIOS CAIDOS	120,000.00	-
1540	PRESTACIONES ESTABLECIDAS POR CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	35,000.00	-
1550	CAPACITACIONES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS	30,495.05	-
1000	SERVICIOS PERSONALES	6,287,441.78	357,020.12
2110	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	36,865.86	-
2140	MATERIALES, UTILES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	47,839.87	-
2150	MATERIAL IMPRESO E INFORMACION DIGITAL	45,759.92	-
2160	MATERIAL DE LIMPIEZA	20,800.01	-
2210	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	26,657.19	5,094.91
2460	MATERIAL ELECTRICO Y ELECTRONICO	10,399.92	-
2470	ESTRUCTURAS Y MANUFACTURAS	5,624.28	-
2480	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	5,449.52	-
2490	MATERIALES DIVERSOS	10,399.92	-
2610	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	50,000.06	-
2710	VESTUARIO Y UNIFORMES	70,000.05	4,400.00
2920	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	8,319.97	-
2940	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	2,999.99	-
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	341,116.56	9,494.91
3110	SERVICIOS DE ENERGIA ELECTRICA	32,448.00	-
3130	SERVICIO DE AGUA	11,248.00	1,955.00
3140	TELEFONIA TRADICIONAL	10,815.00	799.00
3220	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	359,873.00	28,836.00
3340	SERVICIO DE CAPACITACION	54,079.00	-
3360	IMPRESIONES, DOCUMENTOS OFICIALES PARA PRESTACION DE SERVICIOS PUBLICOS	54,079.00	-
3380	SERVICIO DE VIGILANCIA	8,999.00	390.00
3410	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	6,999.00	466.90
3450	SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	30,000.00	-
3510	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO DE INMUEBLES	14,999.00	-
3530	INSTALACION REPARACION Y MANTENIMIENTO DE BIENES INFORMATICOS	14,999.00	3,828.00
3550	MANTENIMIENTO CONSERVACION DE VEHICULOS TERRESTRES	19,999.00	3,618.00
3580	SERVICIO DE LIMPIEZA	220,000.00	15,312.00
3590	SERVICIOS DE JARDINERIA Y FUMIGACION	8,319.00	-
3720	PASAJES TERRESTRES	5,999.00	-
3750	VIATICOS NACIONALES	15,600.00	4,182.91
3820	GASTOS DE ORDEN SOCIAL Y CULTURAL	496,149.00	988.30
3920	OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	5,199.00	750.00
3980	IMPUESTO SOBRE NOMINA	99,852.02	6,427.00
3000	SERVICIOS GENERALES	1,469,655.02	67,553.11
4410	AYUDAS SOCIALES A PERSONAS	140,000.00	-
4000	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	140,000.00	-
TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026		8,238,213.36	434,068.14

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Análisis por partida del Gasto marzo

PARTIDA	CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	EJERCIDO MARZO
1130	SUELDOS BASE	4,548,796.20	336,733.02
1321	PRIMA VACACIONAL	71,613.79	-
1323	GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	477,425.20	-
1413	APORTACIONES IMSS	470,711.49	25,956.32
1421	APORTACIONES INFONAVIT	218,400.05	31,267.00
1430	AHORRO PARA EL RETIRO	315,000.00	59,168.00
1520	LIQUIDACIÓN POR INDEMNIZACIÓN Y SUELDOS Y SALARIOS CAIDOS	120,000.00	-
1540	PRESTACIONES ESTABLECIDAS POR CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	35,000.00	-
1550	CAPACITACIONES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS	30,495.05	-
1000	SERVICIOS PERSONALES	6,287,441.78	453,124.34
2110	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	36,865.86	-
2140	MATERIALES, UTILES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	47,839.87	5,723.87
2150	MATERIAL IMPRESO E INFORMACION DIGITAL	45,759.92	-
2160	MATERIAL DE LIMPIEZA	20,800.01	-
2210	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	26,657.19	3,111.01
2460	MATERIAL ELECTRICO Y ELECTRONICO	10,399.92	-
2470	ESTRUCTURAS Y MANUFACTURAS	5,624.28	-
2480	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	5,449.52	-
2490	MATERIALES DIVERSOS	10,399.92	-
2610	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	50,000.06	5,000.00
2710	VESTUARIO Y UNIFORMES	70,000.05	-
2920	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	8,319.97	-
2940	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	2,999.99	-
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	341,116.56	13,834.88
3110	SERVICIOS DE ENERGIA ELECTRICA	32,448.00	2,421.00
3130	SERVICIO DE AGUA	11,248.00	1,305.00
3140	TELEFONIA TRADICIONAL	10,815.00	799.00
3220	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	359,873.00	28,836.00
3340	SERVICIO DE CAPACITACION	54,079.00	-
3360	IMPRESIONES, DOCUMENTOS OFICIALES PARA PRESTACION DE SERVICIOS PUBLICOS	54,079.00	-
3380	SERVICIO DE VIGILANCIA	8,999.00	-
3410	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	6,999.00	-
3450	SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	30,000.00	-
3510	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO DE INMUEBLES	14,999.00	-
3530	INSTALACION REPARACION Y MANTENIMIENTO DE BIENES INFORMATICOS	14,999.00	-
3550	MANTENIMIENTO CONSERVACION DE VEHICULOS TERRESTRES	19,999.00	-
3580	SERVICIO DE LIMPIEZA	220,000.00	15,312.00
3590	SERVICIOS DE JARDINERIA Y FUMIGACION	8,319.00	-
3720	PASAJES TERRESTRES	5,999.00	-
3750	VIATICOS NACIONALES	15,600.00	-
3820	GASTOS DE ORDEN SOCIAL Y CULTURAL	496,149.00	82,360.69
3920	OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	5,199.00	-
3980	IMPUESTO SOBRE NOMINA	99,852.02	7,887.00
3000	SERVICIOS GENERALES	1,469,655.02	138,920.69
4410	AYUDAS SOCIALES A PERSONAS	140,000.00	-
4000	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	140,000.00	-
TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026		8,238,213.36	605,879.91

Resumen de Pronóstico de Ingresos y Presupuesto de Egresos del periodo enero, febrero y marzo 2026

Presupuesto aprobado anual 2026 (\$)	Comprometido (\$)	Subsidio recibido enero (\$)	Ejercido al 31 de enero (\$)
8,238,213.36	-	642,766.6	455,960.07

Presupuesto aprobado anual 2026 (\$)	Comprometido (\$)	Subsidio recibido febrero (\$)	Ejercido al 28 de febrero (\$)
8,238,213.36	-	642,766.6	434,068.14

Presupuesto aprobado anual 2026 (\$)	Comprometido (\$)	Subsidio recibido marzo (\$)	Ejercido al 31 de marzo (\$)
8,238,213.36	-	642,766.6	605,879.91

Avances, acciones, actividades y resultados relevantes

La información contenida en el presente documento incorpora los Ejes y Proyectos Estratégicos del Programa de Gobierno Municipal con respecto a la Matriz de Indicador de Resultados del año 2026 del Instituto de las Mujeres Irapuатenses, así como las acciones que forman parte del Plan Operativo Anual (POA) en el periodo comprendido de enero, febrero y marzo.

Eje S "Tu economía local"

Proyecto Estratégico 20. Fondo de arranque y fomento a mujeres emprendedoras "Mujeres adelante".

Fortalecimiento de la red de mujeres emprendedoras en el municipio mediante la implementación de capacitación periódica.

El Instituto tiene como misión, el fomentar el empoderamiento en las mujeres, buscando su independencia emocional y económica, a través de **capacitaciones periódicas** que les permita fortalecer sus capacidades para seguir en este crecimiento personal y emocional. Dichas capacitaciones se realizan en transversalidad con la Dirección de Desarrollo Económico en la casa del emprendedor.

Aprende, Comprende y emprende

Aprendieron conocimientos para crear un proposito para su emprendimiento, resolviendo problemas, ademas identificaron fortalezas y debilidades, para determinar la viabilidad técnica financiera y operativa. Se tuvo la asistencia de **34** personas.



Gestionando mi emprendimiento

Aprendieron a identificar un enfoque estructurado para reducir los riesgos, aumentando las oportunidades, mejorando la eficiencia y la productividad, logrando el crecimiento y rentabilidad, abarcando la planeación, organización, dirección y supervisión, con el objetivo de alcanzar las metas propuestas. Se tuvo la asistencia de **23 personas**.



Fortalecimiento de la red de mujeres emprendedoras en el municipio mediante la realización de bazares y caravanas "violeta" de emprendimiento.

Espacio creado mediante la vinculación con los distintos sectores de la sociedad, del ámbito privado y/o público dentro del municipio, para la venta, distribución y publicidad de sus emprendimientos, generando oportunidades que les permitan mejorar su calidad de vida, para así tener acceso a vivir una vida libre de cualquier tipo de violencia, **con la participación de 42 emprendedoras.**



Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large signature at the bottom right.

Eje M: Tu Alianza Ciudadana

Proyecto Estratégico 33. Irapuato, Ciudadanía de Alianzas y Hermandad.

Fortalecimiento de la Estrategia Círculo Violeta



121
negocios



62
establecimientos
afiliados
496 personas
capacitadas



5,257
personas
capacitadas



5,464
personas
capacitadas
+13,000
descargas



259
lugares
habilitados
1,564
personas
capacitadas

La información mencionada es un acumulativo desde el arranque de la estrategia en septiembre del 2022 hasta la fecha

El Instituto implementó diferentes acciones para promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las niñas, adolescentes y mujeres irapuatenses, de entre esas acciones tenemos la “Estrategia Círculo Violeta”, el cual se divide en 3 ejes:

Eje económico

Tarjeta violeta

Beneficios mediante descuentos o promociones entre las mujeres que pertenecen a la red de mujeres emprendedoras del INMIRA, fomentando el consumo local y se activa su autonomía económica, teniendo activas **121** tarjetas violetas.

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page.



Eje social

Agente violeta

Mujeres y hombres socialmente responsables y capacitados, los cuales participan en estrategias y acciones que permitan disminuir la brecha de desigualdad y vulnerabilidad de las mujeres. Nuestro lema: "Yo me cuido, yo te cuido", promoviendo la construcción de la paz, desde el autocuidado.

En dicha capacitación para ser agente violeta, son 3 temas, los que se abordan como:

Tipos y ámbitos de la violencia:

Esto permite, conocer que es la violencia, cuáles son los tipos de violencia que puede haber y en donde se pueden dar, por lo que, una vez conociéndolos, reconocer si somos generadores o receptores de algún tipo de violencia.

Sana tu vida:

Conocer y vivir el proceso de transformación personal, fomentando su autocuidado y autoconocimiento, por lo que, invitamos a realizar una introspección hacia nuestra vida, voltearnos a ver, darnos cuenta de nuestras necesidades y actuar al respecto, lo cual, nos permitirá posteriormente ayudar a alguien de nuestro entorno.

Alerta violeta (App):

Disminuir los factores de riesgo que enfrentan las mujeres en el municipio, fomentando el uso de la tecnología a través de herramientas de fácil acceso para evitar que sean víctimas de violencia.

Dicha app se puede descargar en cualquier celular, ya sea IOS o Android, nos sirve en caso de alguna situación de riesgo o peligro. Una vez activada dicha app, les llega un mensaje a los 4 contactos de emergencia y al CECOM, mediante la geolocalización.

Teniendo un alcance con este tema de **183** personas capacitadas en 7 establecimientos.



20 de enero

Col. San Miguel



24 de enero

Com. Cuchicuato



27 de enero

Com. San Cristobal



10 de febrero

Col. San Miguelito



21 de febrero

Refaccionaria Oriental



27 de febrero

HighPoint International School

Handwritten signatures and scribbles in blue ink.



Eje Seguridad

Alerta Violeta

Disminuir los factores de riesgo que enfrentan las mujeres en el municipio, fomentando el uso de la tecnología a través de herramientas de fácil acceso para evitar que sean víctimas de violencia.

La app Alerta Violeta puede ser descargada en cualquier teléfono IOS o Android se enlaza al C4 municipal, además de llegarle un mensaje de auxilio a 5 contactos de confianza previamente registrados, para hacerles llegar su última utilización mediante GPS.

Mojito violeta

Dar a conocer una bebida con código de alerta, que las mujeres pueden usar ante situaciones de acoso, al solicitar esta bebida al personal del negocio, con la finalidad de mantener su integridad a salvo.

Punto violeta

Son puntos o lugares seguros para brindar ayuda a las mujeres en caso de encontrarse en alguna situación de riesgo o peligro.



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]

El Gobierno de Irapuato fue reconocido por la Asociación Nacional de Alcaldes y Ayuntamientos (ANAC) por la implementación de la estrategia “**Circulo violeta**”, dicha iniciativa la dirige el INMIRA en conjunto con la sociedad civil, empresariado e instancias gubernamentales, el cual, engloba la labor diaria de la Administración para eliminar las desigualdades de género que persisten en diversos ámbitos de la vida para las mujeres.

El galardón Francisco Villarreal Torres se otorga a los municipios que asumen el compromiso de promover políticas públicas que aseguren la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, el cual fue otorgado dentro de la decimosegunda edición.

El Reconocimiento distingue a municipios que asumen compromisos claros para garantizar el acceso equitativo a derechos como educación, empleo, salud, participación política y protección social, ámbitos en los que aún persisten brechas entre mujeres y hombres.



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



Firma de convenios con diferentes sectores de la sociedad y universidades para generar alianzas que permitan el desarrollo integral de las mujeres y entornos seguros.

El Instituto establece dicha base de vinculación, coordinación y colaboración, con la finalidad de llevar a cabo acciones afirmativas, estrategias y coadyuvar con la política pública de prevención, atención y eliminación de la violencia contra las mujeres en el municipio de Irapuato.



**HighPoint International School
Irapuato**



Divens



Grupo Loera



Pass Automotive México

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.





Würth Electronic México



CONAGRA FOODS



Inspección Visual Muñiz



Universidad Incarnate Word



Firma de acuerdo de alianza estratégica

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page]



Empresa Borgwarner



19 de febrero

Punto violeta



11 de marzo

Entrega de distintivo



Participación del INMIRA en la feria de servicios en conmemoración del 8M, atendiendo a 13 personas.



[Handwritten signatures and notes in blue ink]

Donación de despensa por parte de la empresa BorgWarner



Donación de productos de higiene de la Tienda Bara



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Eje A: "Tu familia con valores"

Proyecto Estratégico 42. Irapuato, Ciudad educadora

Organización de eventos que fomenten el empoderamiento de las mujeres

En el marco de la conmemoración del día Internacional de la Mujer el Instituto realiza eventos con el objetivo de visibilizar la lucha por la igualdad de género y los derechos de las mujeres, así mismo reconociendo los logros y contribuciones que han hecho las mujeres a lo largo de la historia.

Los eventos de diálogo permiten sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la igualdad y no discriminación, en ese sentido se realizó con la plaza Cibeles el evento denominado: "**Mujeres Valientes**", en el domo de la plaza.



El día 08 de marzo se realizó el evento: "**Mega clase ritmo violeta**" con el lema: *Mover el cuerpo, también es levantar la voz*, como una forma de crear espacios públicos para fomentar la unión entre mujeres y hombres, sin importar el sexo o género.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'My', 'E', and 'A', along with various scribbles and checkmarks.



El evento de los reconocimientos UARHI tiene como objetivo promover y difundir la importante labor de las mujeres en el desarrollo del municipio de Irapuato, los cuales se han realizado desde el año 2007, con lo cual se ha galardonado a 157 mujeres en distintas categorías, resaltando su valor, resiliencia, pasión y liderazgo, sirviendo de inspiración, construyendo caminos, rompiendo barreras y abriendo puertas para que otras puedan continuar.

Las categorías entregadas este año son:

- *Ma. Soledad González Murillo, **Mujer Ciencia y Salud**,*
- *Mónica González Pérez, **Mujer Cultura***
- *Nadia Ramos Lugo, **Mujer Educación***
- *Pamela Martínez Morales, **Mujer Deportista***
- *Maribel de la Rocha Quintero, **Mujer Empresaria***
- *Sira Carús Puerta, **Mujer Liderazgos del futuro.***
- *María José García Macías, **Mujer Comunicación***
- *Paulina Eda Padilla Navarro, **Mujer testimonio de vida***
- *María Teresa Nuño Romano, **Mujeres en la Historia de Irapuato***
- *Manuela Parra Vázquez, **Mujer Rural***
- *Laura Isela Rayas Alvarado, **Mujer Labor Social***
- *Ma. de los Ángeles Martínez Pérez, **UARHI UINANI***
- *Ma. Jovita Mendiola Terrazas, **Mujer a la Trayectoria** (Edición especial por XX aniversario).*



Así mismo, también impulsando el trabajo de mujeres que han sido galardonadas en años anteriores, como el caso de la escritora Rayo Guzman, la cual nos presentó su libro denominado "Coyote balcánico", el cual nos invita a reflexionar la reconciliación con nuestro pasado, habla sobre el perdón y el abandono.
Con el cual, se creó un ambiente de empatía e inspiración por la convivencia entre todas las nominadas a los reconocimientos UARHI.



Se contó con una participación en los eventos de **1,154** asistentes.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Impartición de Pláticas, cursos y talleres entre mujeres y hombres para la promoción del respeto y bienestar social

El Instituto desarrollo un proyecto denominado "Infórmate Mujer" el cual es un catálogo de temas a impartir por nuestro personal, con el objetivo de ofrecer una guía de capacitación a los aliados que permitan el desarrollo integral de las mujeres y entornos seguros. El catálogo va dirigido a hombres y mujeres, adolescentes mayores de 13 años.

Crecimiento personal

Estos temas van encaminados a desarrollar competencias personales y sociales, que nos permiten desenvolvernors en la vida, especialmente en el ámbito laboral, estos pueden ayudar a mejorar la motivación, la productividad, la integración, trabajo en equipo, gestión de conflictos, administración del tiempo, determinación o fijación de objetivos individuales o grupales y con ello mejorar el entorno de trabajo.

Teniendo un alcance de **1,399** participantes entre mujeres y hombres.





28 de enero

Trabajo en equipo. ENOI



28 de enero

Manejo del estrés y emociones. ENOI



09 de febrero

Derechos humanos de las mujeres. TEB



10 de febrero

Reforzando mi autoestima. Parque vecinal colonia Luis Alonso González



12 de febrero

Derechos humanos de las mujeres. Wurth Electronik



18 de febrero

Reforzando mi autoestima. Parque vecinal colonia la Pradera



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right side of the page.





05 de marzo

Reforzando mis valores. UIW



05 de marzo

Sororidad. Centro de Gobierno



06 de marzo

Reforzando mi autoestima. Danone



06 de marzo

Descubre tu valor. Bachillerato Bivalente Militarizado batallón Primer ligero



09 de marzo

Reforzando mi autoestima. Tienda Básicos



06 de marzo

Empoderamiento de las mujeres. CONAFOR

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



09 de marzo

Reforzando mi autoestima. Grupo Zaratini



09 de marzo

Sororidad. Bachillerato Bivalente de Talentos



11 de marzo

Sororidad. Parque vecinal de la pradera



10 de marzo

Sororidad. Parque vecinal de la colonia Luis Alonso González



11 de marzo

Sororidad. CONAGRA FOODS



11 de marzo

Empoderamiento de las mujeres. Pass automotivo

Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin.



13 de marzo

Sororidad. RITREMA



13 de marzo

Reforzando mi autoestima. JAPAMI



18 de marzo

Sororidad. Banco de alimentos



19 de marzo

**Empoderamiento de las mujeres. Wurth
Elektronik**



19 de marzo

Sororidad. ENOI



20 de marzo

Sororidad. Pollo feliz

Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin.



Prevención de la violencia

El Instituto ofrece un listado de temas de capacitación con el objetivo de crear acciones que ayuden a reducir los factores de riesgo que propician la violencia, aprender a identificarla, para no normalizarla, por lo que, buscamos sensibilizar en corresponsabilidad entre mujeres y hombres. Esto nace de la necesidad de erradicar la violencia de género. Teniendo un alcance de **589** participantes entre mujeres y hombres.



Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right side of the page.



22 de enero

**Tipos y ámbitos de la violencia.
LAQUIMIA**



04 de febrero

**Igualdad de género y no discriminación.
Worth Electronic México**



22 de enero

**Acoso y hostigamiento sexual. Würth
Elektronik México**



26 de enero

Perspectiva de género. TEB



30 de enero

Perspectiva de género. TEB



04 de febrero

Perspectiva de género. Oleo Hidráulica

Handwritten signatures and initials in blue ink.



16 de febrero

**Igualdad de género y no discriminación.
Transportes Express**



17 de febrero

**Tipos y ámbitos de la violencia. Esc.
Secundaria 32**



03 de marzo

Violencia digital. Telesecundaria #320



06 de marzo

Deconstruyendo el género. TEB



10 de marzo

**Tipos y modalidades de la violencia.
Universidad Pedagógica Nacional**



20 de marzo

**Deconstruyendo las masculinidades.
Bachillerato de Talentos (2 grupos)**

Handwritten signatures and marks in blue ink.



21 de marzo

**Igualdad de género y no discriminación.
Refaccionaria la Oriental**



23 de marzo

**Tipos y ámbitos de la violencia. Colegio
Alexander Bain**



24 de marzo

**Tipos y ámbitos de violencia.
Bachillerato Carrizal Grande**



25 de marzo

**Tipos y ámbitos de violencia.
Preparatoria CEMSI**



Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large '3' and various scribbles.

Atención psicológica a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Servicio	Atenciones
Atención psicológica	903

Motivo	enero	febrero	marzo	total
Manejo emocional	115	125	119	359
Violencia	39	65	78	182
Duelo	37	26	64	127
Conflicto familiar	36	26	17	79
Ansiedad	26	21	24	71
Depresión	12	12	21	45
Ideación suicida	9	9	7	25
Crisis	4	6	5	15
Total	278	290	335	903

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones, some with initials like 'PLD' and 'A'.



Proyecto Estratégico 45. Creando redes y Espacios de paz

Se realizó el **Foro de Consulta y participación Ciudadana para la Elaboración de los Programas Municipales del Instituto**, con el objetivo de escuchar a la ciudadanía sobre sus necesidades para tener acceso a una vida libre de violencia, con igualdad de oportunidades. Dicha información recolectada servirá para elaborar los programas del Instituto.



Firma de acuerdo de la Alianza Estratégica

Establecer las bases de vinculación, coordinación y colaboración a efecto de implementar actividades para informar, sensibilizar y capacitar al funcionariado público de las Dependencias de la Administración Pública, en la prevención de la violencia contra las mujeres, así como la adopción de acciones afirmativas y estrategias para el fortalecimiento de una cultura de paz, igualdad sustantiva y respeto a los derechos humanos de las mujeres, contribuyendo así a crear redes de paz y espacios libres de acoso.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Así mismo con el propósito de promover el respeto a los derechos humanos de las mujeres, habilitamos 29 espacios, de los cuales 16 son Dependencias de la Administración Pública Municipal en su parte centralizada y los otros, son 13 establecimientos del ámbito empresarial, educativo e institucional como espacios libres de acoso. En paralelo, se fortalecerán los procesos de sensibilización para en un segundo momento realizar eventos de capacitación con las personas trabajadoras en estos espacios. Esta estrategia contribuyó a garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y a la reducción de factores de riesgo relacionados con el acoso.

Dichos establecimientos son:

1. Pass Automotive México
2. HighPoint International School Irapuato
3. Imagen Diagnóstica del Bajío (IMADIB)
4. Asociación Mexicana de Superación Integral para la Familia (AMSIF)
5. Divens
6. Grupo Loeva
7. Hacienda Fresh
8. Inspección Visual Muñiz
9. Colegio Alexander Bain Irapuato
10. Comisión Nacional Forestal (CONAFOR)
11. Industrias Campo Fresco

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'FM', 'B', 'E', and others.]

12. Conagra Foods

13. Presidencia Municipal

 PASS Pass Automotive México	 HighPoint International School by Tecnológico de Monterrey	 IMAGEN DIAGNOSTICA <small>DE CÁNCER</small>
 AMSIF	 Dvens ropa interior	 Grupo LOEVA
 La Hacienda Fresh	 ab alexander bain Instituto	 CONAFOR COMISIÓN NACIONAL FORESTAL
 ICF Industrias Campo Fresco	 CONAGRA BRANDS	 Gobierno de Irapuato CON PASO FIRME
 IVM <small>Inspección Visual Muñiz</small> Inspección Visual Muñiz		

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.



Acuerdo por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia Laboral, el Acoso Sexual y el Hostigamiento sexual en la Administración Pública Municipal de Irapuato, Guanajuato.

PERIÓDICO OFICIAL

3 DE MARZO - 2026

PÁGINA 23

ACUERDO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL, EL ACOSO SEXUAL Y EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE IRAPUATO, GUANAJUATO

ARTÍCULO ÚNICO. Se reforman: El párrafo primero y las fracciones II, VI y VII del numeral 1.1.1; las fracciones I, X, XI y XII del numeral 1.3; la fracción III del numeral 2.2; las fracciones II y III del numeral 3.1; las fracciones I y IV del numeral 3.2.1; el numeral 3.3; el párrafo primero y las fracciones V y VI del numeral 3.3.1; el numeral 3.4; el párrafo primero del numeral 3.4.1; el párrafo cuarto del numeral 3.5; el numeral 3.5.1; el párrafo segundo del numeral 3.5.2; las fracciones III, XIII y XIV del numeral 3.5.8; las fracciones VI y VII del numeral 4.2; las fracciones VIII y IX del numeral 4.3; el numeral 5.2; el numeral 5.3; el párrafo primero del numeral 5.4; el numeral 5.6; el numeral 6.1.1; el numeral 6.2; los párrafos primero y segundo del numeral 6.2.1; el párrafo primero y el inciso a) de la fracción V del numeral 6.3; el numeral 7.1.1; el párrafo primero del numeral 7.3; y el numeral 10.3.

Se adicionan: La fracción VIII del numeral 1.1.1; el párrafo segundo y las fracciones I, II y III del numeral 1.2; las fracciones IV Bis, V Bis, VII Bis, XII Bis y XIV Bis del numeral 1.3; un párrafo segundo del numeral 1.9; las fracciones VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI y XVII, así como los párrafos segundo y tercero del numeral 3.3.1; los numerales 3.3.1.1, 3.3.1.2 y 3.3.1.3; el párrafo tercero; recomendándose en su orden los subsiguientes del numeral 3.5.2; las fracciones XV y XVI del numeral 3.5.8; la fracción VIII del numeral 4.2; la fracción X del numeral 4.3; los párrafos segundo y tercero del numeral 5.6; los párrafos segundo y tercero del numeral 8.1.

Se derogan: El párrafo segundo del numeral 3.5 y el segundo párrafo del numeral 3.5.1, todos del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia Laboral, el Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual en la Administración Pública Municipal de Irapuato, Guanajuato, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 117; segunda parte de fecha 11 de junio de 2024, para quedar en los términos siguientes:

1.1.1 Son objetivos específicos del presente Protocolo, los siguientes:

- I. Establecer los principios...
- II. Establecer acciones preventivas específicas para evitar toda forma de manifestación de violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal de Irapuato, Guanajuato que perjudique el derecho a una vida libre de violencia en el ámbito laboral y bienestar integral de las personas servidoras públicas.

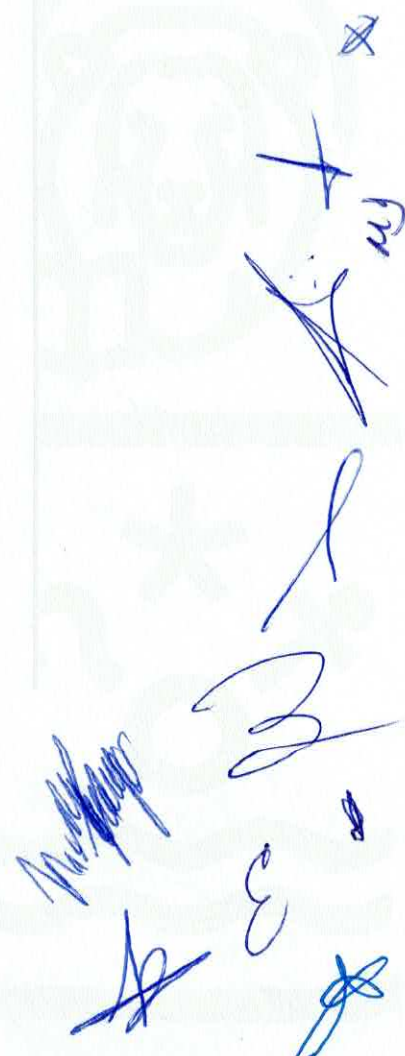
De la fracción III a la V.

- VI. Definir las acciones constitutivas de violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual en la Administración Pública Municipal de Irapuato, Guanajuato.
- VII. Contribuir a la erradicación de la impunidad que propicia la ocurrencia de violencia laboral, el acoso sexual y el hostigamiento sexual en la Administración Pública Municipal de Irapuato, Guanajuato; y.
- VIII. Elaborar un registro municipal único de casos de violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual, a fin de permitir su análisis, facilitar su seguimiento, identificar patrones e implementar acciones que los erradiquen.

1.2 El presente Protocolo...

Sus disposiciones serán aplicables a los actos, omisiones, prácticas o situaciones que constituyan violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual, siempre que dichos hechos se susciten:

- I. En el centro de trabajo o cualquier instalación perteneciente a la administración pública municipal, incluyendo espacios virtuales.
- II. En espacios relacionados con el ejercicio de funciones públicas, tales como comisiones oficiales, capacitaciones, traslados, reuniones o actividades institucionales, presenciales o virtuales; y
- III. En comunicaciones derivadas de la relación laboral, incluyendo medios digitales, plataformas institucionales y redes sociales.



Transversalidad

El Instituto trabaja en transversalidad con las diferentes Dependencias y Entidades de las Administración Pública Municipal, aumentando el impacto de las acciones, para atender de manera integral las distintas necesidades, generando estrategias en favor de las mujeres del municipio de Irapuato.

Miércoles ciudadano y Miércoles ciudadano en tu comunidad

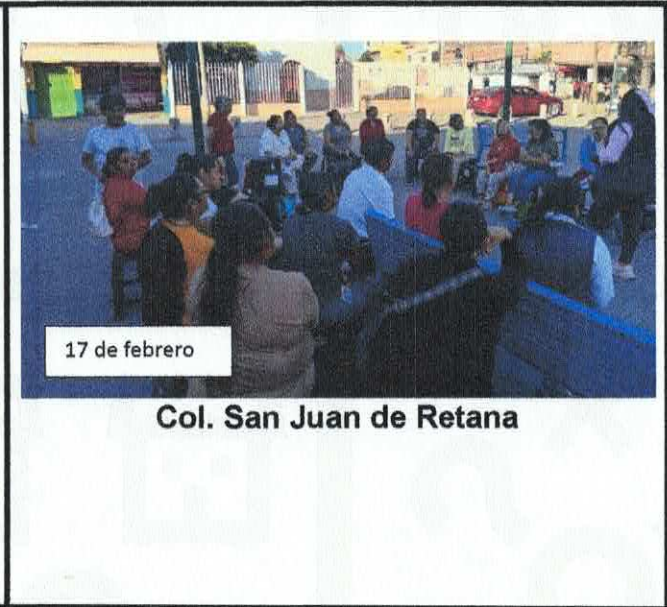
Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	Se proporcionaron 78 atenciones a mujeres, que acudieron físicamente a Presidencia Municipal, mediante el llamado miércoles ciudadano en presidencia municipal y ahora miércoles ciudadano en tu comunidad, estas atenciones se reflejan en un folio de la plataforma del Sistema de Gestión Ciudadana, en la cual, solicitan alguna petición en particular. Por lo que, el Instituto da seguimiento y una vez entregado o proporcionado su solicitud, se cierra el folio en la plataforma.

 <p>14 de enero Presidencia municipal</p>	 <p>28 de enero Presidencia municipal</p>	 <p>04 de febrero Com. Trinidad Temascalatio</p>
 <p>11 de febrero Presidencia municipal</p>	 <p>18 de febrero Com. Ejido de Malvas</p>	 <p>25 de febrero Presidencia municipal</p>
 <p>04 de marzo Com. Valencianita</p>	 <p>18 de marzo Com. San Ignacio</p>	 <p>25 de marzo Presidencia municipal (5)</p>

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Juntos con paso firme

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	Participamos en el proyecto encabezado por el DIF, brindando el tema: <u>"Etiqueta libre"</u> , con el objetivo de conocer sus emociones, haciéndonos responsables de las experiencias, usando los lentes de lo que hemos vivido, liberando el pasado para perdonar lo que no pudimos sanar. Con lo cual pudimos tener acercamiento con 31 personas entre mujeres y hombres.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom right.

Brigadas por la Paz

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>Participamos en las Brigadas por la Paz encabezado por DIF, con el objetivo de proporcionar información sobre los servicios gratuitos que ofrece el Instituto, entrega de folletería, así como brindar contención psicológica, en caso de requerirlo.</p> <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento con 17 mujeres.</p>



[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and several smaller ones.]



Creciendo con valores

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>Se acude con actividades que permitan promover el desarrollo de niñas, niños y adolescentes y sus cuidadores en situación de vulnerabilidad dentro del municipio.</p> <p>Este programa lo lidera el DIF a través de una estrategia integral para fortalecer y coadyuvar en la prevención de la violencia psicosocial generadora de delitos, promoviendo un papel como agentes de cambio en actividades preventivas tendientes a la disminución de la violencia y delincuencia, dichas actividades se realizan en el Centro Policial y el Centro de Educación Ambiental.</p> <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento con 59 personas, divididos en 2 grupos.</p>



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.



[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin]



Feria de la Salud Mental 2026. Jornada PAIS (Plan de Acciones Integrales en la Salud).



30 de enero

Hotel Corsario



13 de febrero

Universidad de Guanajuato. El Copal



24 de febrero

HighPoint International School



25 de febrero

HighPoint International School



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Información General de la MIR

Nivel	Resumen narrativo			
Fin	Contribuir a la reducción de la violencia de género y al fortalecimiento de la seguridad para las mujeres en Irapuato mediante la creación de espacios seguros, alianzas estratégicas y la promoción de la participación ciudadana.			
Propósito	Las mujeres acceden a entornos seguros en Irapuato.			
		Meta	1er trimestre	
			% de cumplimiento	
S102001	Estrategia de empoderamiento emocional y económico para las mujeres irapatenses. Implementado.			
S10200101	Fortalecimiento de la red de mujeres emprendedoras en el municipio mediante la implementación de capacitación periódica.	6	2	33.33
S10200102	Fortalecimiento de la red de mujeres emprendedoras en el municipio mediante la realización de bazares y caravanas "violeta" de emprendimiento.	6	3	50
P103301	Estrategia para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres. Fortalecido.			
P10330101	Fortalecimiento de la estrategia Circulo violeta.	24	7	29.16
P10330103	Firma de convenios con diferentes sectores de la sociedad y universidades para generar alianzas que permitan el desarrollo integral de las mujeres y entornos seguros.	12	9	75
E104201	Estrategia para el impulso del desarrollo integral de las mujeres y hombres en el municipio. Fortalecido.			
E10420101	Organización de eventos que fomenten el empoderamiento de las mujeres.	6	4	66.67
E10420102	Impartición de platicas, cursos y talleres entre mujeres y hombres del municipio de Irapuato para promover el respeto y bienestar.	100	52	52
E10420103	Atención psicológica a 500 mujeres y hombres a partir de los 16 años en situación de vulnerabilidad.	500	903	100
E104501	Espacios seguros y libres de acoso para mujeres establecidos.			

Plan Operativo Anual

C1A1. Apoyar a mujeres en situación de divorcio, con vulnerabilidad económica (representación legal de un bufete jurídico)

Expediente No. 0277/2026

Usuaría con antecedente de violencia familiar, divorciada en abril del 2025, atendida en noviembre de 2025 en el INMIRA derivado a que su exesposo le quito a sus hijos con manipulaciones y con conductas de alienación parental (violencia psicológica a los menores), y le restringió toda comunicación con ellos. Menciona que, por tales hechos promovió una demanda en materia civil y familiar en Defensoría pública, sin embargo, refiere que, la atención recibida por parte de su abogado de oficio no fue la óptima para su caso, ya que este, le proponía llegar a un acuerdo verbal con el progenitor de los menores y acudir a justicia alternativa para acordar el convenio regulatorio, cosa que era imposible porque el progenitor le bloqueo toda comunicación.

Por lo anterior, se le sugirió dar seguimiento a la demanda interpuesta en defensoría pública en materia civil y familiar, mencionándole al representante legal de oficio demandar la guarda y custodia de los menores, y mientras el proceso se daba, se sugirió a la usuaria abrir una cuenta bancaria a su hija mayor y buscar la manera de entregar la tarjeta bancaria para que les depositara pensión alimenticia a sus hijos y dejar evidencia que, de su parte no hubo abandono, así como dejar evidencia en la escuela de sus menores que los busca para convivencias y esto aporte pruebas del cumplimiento a sus obligaciones como progenitora.

Sin embargo, la usuaria regresa el 19 de abril de 2026 al INMIRA, refiriendo que, derivado a la notificación de la demanda a su exesposo, este la denunció en fiscalía por presunta violencia familiar en agravio de sus hijos, por lo cual solicitó la asesoría para saber cómo defenderse.

Al escuchar la entrevista de la usuaria resulto prioritario adoptar medidas inmediatas y efectivas que garanticen su derecho a convivir con sus hijos, y manifestando nuestra profunda preocupación por la situación de violencia que continúa enfrentando la usuaria por parte de su exesposo, se considera en el marco de nuestras atribuciones y compromiso con la protección de los derechos de las mujeres y de las niñas, niños y adolescentes, la decisión de brindarle el apoyo "MUJERES AL VUELO" con una representación particular que favorezca sus condiciones y las de sus hijos.

C1A2. Impartición de círculos de mujeres para la elaboración de un proyecto de vida y crecimiento personal.

Este proyecto buscamos desarrollar la autonomía en las Mujeres como ejercicio en su cotidianidad proporcionando herramientas, técnicas y ejercicios para lograrlo.

Objetivo

- Crear un proyecto de vida que permita el desarrollo integral de las mujeres en los ámbitos: personal, intelectual, laboral, económico, familiar y espiritual.
- Crear una red de apoyo de Mujeres.
- Proporcionar información sobre perspectiva de género para visibilizar las desigualdades, discriminación y violencia hacia las mujeres.

Alcance: mujeres Irapuатenses en edad de 18 años en adelante

Esto son algunos de los temas que se pueden abarcar, sin embargo, todo se personaliza según las necesidades de cada lugar, los cuales son:

- *Autoestima*
- *Sororidad*
- *Trabajo en equipo*
- *Crianza Positiva*
- *Perspectiva de género*
- *Tipos y ámbitos de la violencia*
- *Empoderamiento de las Mujeres*
- *Manejo del estrés y emociones*

Colonia Villas de San Cayetano

Realizamos el cierre en la colonia con 14 asistentes.



20 de enero

Cuarta sesión



27 de enero

Quinta sesión



03 de febrero

Sexta sesión



10 de febrero

Séptima sesión



17 de febrero

Octava sesión



24 de febrero

Cierre



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page.]

Comunidad San Cristobal

Tuvimos una participación de 15 asistentes.



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]



Colonia Miguel Hidalgo

Realizamos el cierre en la colonia con 17 asistentes.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Comunidad Venado de Yósti

Tuvimos una participación de 9 asistentes.



Colonia San Miguelito

Tuvimos una participación de 08 asistentes



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page.]

Comunidad Cuchicuato

Tuvimos una participación de 12 asistentes



[Handwritten signatures and marks in blue ink]

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



C1A3. Asesoría legal a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Motivo	enero	febrero	marzo	total
Divorcio	14	15	13	42
Pensión de Alimentos	7	9	18	34
Violencia familiar	10	6	11	27
Guarda y custodia	7	3	2	12
Conflicto vecinal	2	6	0	8
Incumplimiento de obligaciones de asistencia familiar	2	1	4	7
Lesiones	2	2	1	5
Patria potestad	0	1	3	4
Reconocimiento de paternidad	1	0	3	4
Incumplimiento de convenio regulatorio	2	1	1	4
Conflicto Laboral	1	2	1	4
Acoso escolar	0	0	3	3
Conflicto vial	0	1	1	2
Alienación Parental	0	1	1	2
Modificación de Convenio	0	1	1	2
Sucesorios	0	0	2	2
Pensión compensatoria	1	0	1	2
Acoso sexual	1	1	0	2
Acoso laboral	0	2	0	2
Problemas familiares	1	1	0	2
Conflicto Familiar	0	0	1	1
Violencia Patrimonial	1	0	0	1
Régimen de visitas de convivencia	0	1	0	1
Violencia Institucional	0	1	0	1
Fraude	0	1	0	1
Medida de Inmovilización	0	0	1	1
Medida de Protección	0	0	1	1
Proceso de interdicción	1	0	0	1
Asesoría de proceso vigente	1	0	0	1
Cesación de pensión de alimentos	0	0	1	1
Baja vehicular	0	1	0	1
Desalojo	0	1	0	1
Despojo	0	0	1	1
Hostigamiento	0	0	1	1
Embargo	0	0	1	1
Violación Espuria	0	0	1	1
Abandono de menor	0	0	1	1
Título de crédito	1	0	0	1
Pensión de retiro	1	0	0	1
Total	56	58	75	189

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

C1A4. Desarrollo de sesiones ordinarias de los órganos colegiados.

En el marco del derecho a una vida libre de violencia, sesionamos los órganos colegiados en búsqueda de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, promoviendo los derechos humanos de las Mujeres y buscando prevenir, atender y eliminar cualquier tipo de violencia contra ellas.



C1A5. Gestión de apoyos para la inclusión educativa y financiera.

Trabajamos de manera transversal con la Secretaría de las Mujeres, con la cual realizamos la gestión de apoyos con su programa "**Cuenta Conmigo**" para el ejercicio fiscal 2025, en las modalidades "Mujeres en situación de vulnerabilidad" mediante la cual se brinda el apoyo "**Medida Compensatoria Empodérate GTO**" y "Mujeres en situación de violencia" mediante la cual se brinda el apoyo "**Seguro de subsistencia Vive GTO**". Así mismo, se tiene el programa llamado **Mi Negocio Pa'Delante**, con el cual busca realizar acciones para diversificar los ingresos de la población, poniendo a disposición de los ciudadanos apoyos para impulsar o mejorar las condiciones en las que desarrollen sus actividades económicas- empresariales, fortaleciendo la economía del Estado.

Medida Compensatoria Empodérate GTO.

Dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad, que su ingreso sea insuficiente para adquirir la canasta básica, efectuar los gastos necesarios en salud, educación o para su desarrollo. Apoyo total único de \$2,500.00 entregados por parte de la Secretaria de las Mujeres en una sola ministración.

Apoyos gestionados	Mes
24	febrero

Seguro de Subsistencia Vive GTO.

Dirigido a mujeres que se encuentran en situación de violencia, destinado al pago de productos o servicios necesarios para que cuenten con la capacidad económica de respuesta a las condiciones que enfrentan. Apoyo total único de \$10,000.00 entregados por parte de la Secretaria de las Mujeres en una sola ministración.

Apoyos gestionados	Mes
3	febrero

Programa SO18. CO5.QC Mi negocio Pa'Delante

Fortalecer al emprendimiento y la diversificación del ingreso a través de proyectos productivos, apoyando a la población del Estado, que tenga la necesidad de autoemplearse para mejorar sus ingresos económicos, que cuente con la característica de emprendedor. Dicho programa realiza la entrega de mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramienta de apoyo monetario para la adquisición de los bienes.

Apoyos gestionados	Mes
14	marzo

Gestión de apoyos para la inclusión educativa

Vinculación realizada con el Complejo Educativo Leonardo Da Vinci para el otorgamiento de la beca educativa derivada de la firma del convenio de colaboración administrativa, aplicable para las mujeres usuarias del Instituto.

Becas gestionadas	Mes
17	enero
1	marzo

Despensa alimenticia

Donación en especie derivada de la vinculación con las distintas entidades y/o empresas, con las que se tiene firma de convenio y entregada a mujeres que acuden al Instituto con alguna situación de extrema vulnerabilidad económica y/o emocional.

Despensas entregadas	Mes
52	marzo



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]

Entrega de despensa otorgada por la empresa Borgwarner y Tiendas Bara



48 despensas a mujeres pertenecientes a DISMAAR

Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page.



Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom right of the page.

C1A7. Realización de visitas domiciliarias

Fecha/Expediente	Derivación	Colonia	Asunto
08/01/2026	SGC	Villas de san cayetano	Terapia psicológica
08/01/2026	Secretaria de las Mujeres	Las liebres	Asesoría legal
16/01/2026	SGC	Sostenes de rocha	Servicios del INMIRA
22/01/2026	Secretaria de las Mujeres	La Rodríguez	Terapia psicología
03/02/2026 INMIRA/DIMI/FTD/0174/2026	Secretaria de las Mujeres	San Miguelito	Terapia psicológica y gestión de apoyo
05/02/2026	CAIV	Constitución Apatzingán	Asesoría legal
19/02/2026	Secretaria de las Mujeres	El Cantador	Asesoría legal y Terapia psicológica
20/02/2026	Secretaria de las Mujeres	Fraccionamiento San Javier	Terapia psicológica
03/03/2026 INMIRA/DIMI/FTD/0314/2026	Secretaria de las Mujeres	Magisterial	Terapia psicológica
04/03/2026 INMIRA/DIMI/FTD/0095/2026	Recomendación	Privada aguacate	Asesoría legal
10/03/2026	Redes	Comunidad San Cristóbal	Asesoría legal y Terapia psicológica
12/03/2026 INMIRA/DIMI/FTD/0354/2026	Secretaria de las Mujeres	Los álamos	Terapia psicológica y gestión de apoyo
19/03/2026	Gestión ciudadana	Colonia Roma	Terapia psicológica y gestión de apoyo
19/03/2026 INMIRA/DIMI/FTD/004/2026	REMI	Rinconada los fresnos	Terapia psicológica y gestión de apoyo
20/03/2026 INMIRA/DIMI/FTD/0296/2026	Redes	Barrio de la Salud	Asesoría legal
23/03/2026	Recomendación	Miguel Hidalgo	Asesoría legal
23/03/2026	CAIV	Los presidentes	Asesoría legal
20/03/2026	SGC	Valle de las Flores	Asesoría legal y Terapia psicológica
26/03/2026	SGC	Comunidad Paso Blanco	Terapia psicológica
26/03/2026	SGC	Alcatraz #360 Purisima de las flores	Terapia psicológica
26/03/2026	SGC	Alcatraz #360 Purisima de las flores	Terapia psicológica

Información General del POA

		Meta	1er trimestre	% de cumplimiento
C1	Mujeres al vuelo			
C1A1	Apoyar a mujeres en situación de divorcio con vulnerabilidad económica (representación legal de un bufete jurídico).	4	1	25
C1A2	Impartición de círculos de mujeres para la elaboración de un proyecto de vida y un crecimiento personal	4	3	75
C1A3	Asesoría legal a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad	500	189	37.80
C1A4	Desarrollo de sesiones ordinarias de los órganos colegiados	31	4	12.90
C1A5	Gestión de apoyos para la inclusión educativa y financiera	30	59	100
C1A7	Realización de visitas domiciliarias	50	21	42

Glosario

INMIRA: Instituto de las Mujeres Irapuatenses.

CEDAW: Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación
Contra la Mujer.

GTO: Guanajuato.

IOS: Sistema Operativo Móvil

ONU: Organización de las Naciones Unidas

JAPAMI: Junta de Agua Potable, Drenaje, Alcantarillado y Saneamiento del Municipio
de Irapuato

TEB: Transportes Empresariales del Bajío

CECOM: Centro de Comunicaciones.

GPS: Sistema de Posicionamiento Global.

DIF: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

UIW: Universidad Incarnate Word

ITESI: Instituto Tecnológico Superior de Irapuato

ENOI: Escuela Normal Oficial de Irapuato

COMUDAJ: Comisión Municipal del Deporte y Atención a la Juventud de Irapuato.

CONAFOR: Comisión Nacional Forestal