



INMIRA
INSTITUTO DE LAS MUJERES
IRAPUATENSES

**Informe Trimestral de
Actividades
Abril, mayo y junio 2025**

Handwritten notes in blue ink along the right margin, including a vertical line of text and a signature at the bottom right.



ÍNDICE

Introducción	3
Estado del Avance Presupuestal.....	4
Modificaciones Presupuestales	4
Análisis por partida del Gasto abril.....	5
Análisis por partida del Gasto mayo.....	6
Análisis por partida del Gasto junio.....	7
Resumen de Pronóstico de Ingresos y Presupuesto de Egresos del periodo abril a junio 2025	8
Avances, acciones, actividades y resultados relevantes.....	9
Proyecto Estratégico 20. Fondo de arranque y fomento a mujeres emprendedoras "Mujeres adelante".....	9
Proyecto Estratégico 33. Irapuato, Ciudadanía de Alianzas y Hermandad.....	14
Proyecto Estratégico 42. Irapuato, Ciudad educadora.....	19
Proyecto Estratégico 45. Creando redes y Espacios de paz.....	43
Transversalidad.....	44
Miércoles ciudadano	44
Juntos con paso firme	46
Brigadas con Unidad 2025	50
Feria de la Salud 2025 en el Bachillerato Bivalente de Talentos	52
Festival de la niñez	53
Redes de Paz	54
Encuentro de Prevención de Adicciones	59
Feria de la Salud Mental 2025. Jornada PAIS (Plan de Acciones Integrales en la Salud).....	60
Información General	61
Glosario	62



Introducción

En el marco del derecho a una vida libre de violencia en cumplimiento de la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de todas las personas y con fundamento en los artículos 1 primer y tercer párrafo y 4 primer párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 2, 3 y 5 de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), 1, 3, 5 y 7 de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer ("Convención de Belem Do Pará"), 1 y 50 fracciones I y VIII de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 1 y 16 fracciones I, II y V de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, 1, 2 y 4 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, 1 párrafo sexto de la Constitución Política del Estado de Guanajuato, 16 fracciones I, II y IX de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Guanajuato, 2 fracciones I y III, 14 fracciones I, V, VI y VII y 18 fracciones I, IV, V, VII, VIII y IX de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Guanajuato, 42 fracción I, 53 fracción I y 59 fracciones I y II de la Ley para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia en el Estado de Guanajuato, y el artículo 11 fracción VIII del Reglamento del Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Municipal denominado "Instituto de las Mujeres Irapuatenses" para el Municipio de Irapuato, Gto, Inoformar trimestralmente al ayuntamiento, sobre el ejercicio de sus funciones, situación financiera.

Estado del Avance Presupuestal

Unidad responsable	Aprobado	Modificado	Comprometido	Ejercido	% de ejecución
Dirección General	\$7,921,359.00	-	-	\$ 3,771,340.59	48%

Modificaciones Presupuestales

Unidad responsable	Aprobado	Modificado	Comprometido	Ejercido	% de ejecución
Dirección General	\$7,921,359.00	-	-	\$ 3,771,340.59	48%



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.

Análisis por partida del Gasto abril

PARTIDA	CONCEPTO	PRESUPUESTO 2025	EJERCIDO ABRIL
1130	SUELDOS BASE	4,036,950.17	291,321.33
1413	APORTACIONES IMSS	250,000.00	70,790.19
1421	APORTACIONES INFONAVIT	210,000.00	44,475.34
1430	AHORRO PARA EL RETIRO	315,000.00	44,475.33
3980	IMPUESTO SOBRE NOMINA	96,000.00	19,398.00
1000	SERVICIOS PERSONALES	5,599,716.35	470,460.19
2210	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	21,631.95	1,567.11
2610	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	37,703.91	9,282.89
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	244,421.05	10,850.00
3130	SERVICIO DE AGUA	10,816.04	976.00
3140	TELEFONIA TRADICIONAL	10,399.95	799.00
3220	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	346,032.12	28,836.00
3380	SERVICIO DE VIGILANCIA	395,328.00	54,164.00
3410	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	6,000.00	413.54
3530	INSTALACION REPARACION Y MANTENIMIENTO DE BIENES INFORMATICOS	10,816.04	150.00
3580	SERVICIO DE LIMPIEZA	196,272.00	15,312.00
3000	SERVICIOS GENERALES	1,663,324.00	100,650.54
5410	VEHICULOS Y EQUIPO TERRESTRE	280,000.00	280,000.00
5000	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	285,000.00	280,000.00
TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025		7,921,359.00	861,960.73

Análisis por partida del Gasto mayo

PARTIDA	CONCEPTO	PRESUPUESTO 2025	EJERCIDO MAYO
1130	SUELDOS BASE	4,036,950.17	448,569.10
1413	APORTACIONES IMSS	250,000.00	24,974.27
1421	APORTACIONES INFONAVIT	210,000.00	30,701.65
1430	AHORRO PARA EL RETIRO	315,000.00	51,528.35
1550	CAPACITACIONES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS	35,000.00	6,900.00
3980	IMPUESTO SOBRE NOMINA	96,000.00	8,740.00
1000	SERVICIOS PERSONALES	5,599,716.35	571,413.37
2110	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	32,448.00	10,744.46
2140	MATERIALES, UTILES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	25,999.95	2,751.52
2210	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	21,631.95	440.00
2610	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	37,703.91	5,000.00
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	244,421.05	18,935.98
3110	SERVICIOS DE ENERGIA ELECTRICA	31,200.00	1,922.00
3130	SERVICIO DE AGUA	10,816.04	823.00
3140	TELEFONIA TRADICIONAL	10,399.95	799.00
3220	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	346,032.12	28,836.00
3410	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	6,000.00	504.02
3530	INSTALACION REPARACION Y MANTENIMIENTO DE BIENES INFORMATICOS	10,816.04	600.00
3580	SERVICIO DE LIMPIEZA	196,272.00	15,312.00
3820	GASTOS DE ORDEN SOCIAL Y CULTURAL	477,066.63	47,073.84
3000	SERVICIOS GENERALES	1,663,324.00	95,869.86
TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025		7,921,359.00	686,219.21

Análisis por partida del Gasto junio

PARTIDA	CONCEPTO	PRESUPUESTO 2025	EJERCIDO JUNIO
1130	SUELDOS BASE	4,036,950.17	307,118.30
1321	PRIMA VACACIONAL	66,360.75	29,432.56
1323	GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	442,405.43	12,079.28
1413	APORTACIONES IMSS	250,000.00	26,755.70
1000	SERVICIOS PERSONALES	5,599,716.35	375,385.84
2110	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	32,448.00	1,427.95
2150	MATERIAL IMPRESO E INFORMACION DIGITAL	14,000.00	6,658.40
2160	MATERIAL DE LIMPIEZA	15,000.00	7,473.48
2210	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	21,631.95	2,770.00
2460	MATERIAL ELECTRICO Y ELECTRONICO	10,000.00	3,472.00
2610	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	37,703.91	5,000.00
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	244,421.05	26,801.83
3110	SERVICIOS DE ENERGIA ELECTRICA	31,200.00	3,835.00
3130	SERVICIO DE AGUA	10,816.04	426.00
3140	TELEFONIA TRADICIONAL	10,399.95	799.00
3220	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	346,032.12	28,836.00
3410	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	6,000.00	490.10
3530	INSTALACION REPARACION Y MANTENIMIENTO DE BIENES INFORMATICOS	10,816.04	700.00
3550	MANTENIMIENTO CONSERVACION DE VEHICULOS TERRESTRES	5,000.00	4,792.87
3580	SERVICIO DE LIMPIEZA	196,272.00	15,312.00
3720	PASAJES TERRESTRES	6,000.00	151.00
3000	SERVICIOS GENERALES	1,663,324.00	55,341.97
TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025		7,921,359.00	457,529.64



Resumen de Pronóstico de Ingresos y Presupuesto de Egresos del periodo abril a junio 2025

Presupuesto aprobado anual 2025 (\$)	Comprometido de Marzo (\$)	Subsidio recibido Abril (\$)	Ejercido al 30 de Abril (\$)
7,921,359.00	280,000.00	589,360.56	861,960.73

Presupuesto aprobado anual 2025	Comprometido	Subsidio recibido mayo	Ejercido al 31 de mayo
7,921,359.00	-	759,835.56	686,219.21

Presupuesto aprobado anual 2025	Comprometido	Subsidio recibido junio	Ejercido al 30 de junio
7,921,359.00	-	581,276.96	457,529.64



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.



Avances, acciones, actividades y resultados relevantes

La información contenida en el presente documento incorpora los Proyectos Estratégicos del Programa de Gobierno Municipal con respecto a la Matriz de Indicador de Resultados del año 2025 del Instituto de las Mujeres Irapatenses, en el periodo comprendido de abril a junio.

Proyecto Estratégico 20. Fondo de arranque y fomento a mujeres emprendedoras "Mujeres adelante".

Fortalecimiento de la red de mujeres emprendedoras del municipio.

Como parte de la misión en el Instituto, es fomentar el empoderamiento en las mujeres, buscando su independencia emocional y económica, a través de **capacitaciones** que les permita fortalecer sus capacidades para seguir en este crecimiento personal y emocional, así mismo, se crean espacios como el **bazar violeta**, en la cual comercializan sus productos, generando oportunidades que les permitan mejorar su calidad de vida, para así tener acceso a vivir una vida libre de cualquier tipo de violencia.

Capacitación a mujeres emprendedoras para fortalecer sus habilidades de negocio

Tipos de clientes y como tratarlos

Desarrollar los conocimientos necesarios, para identificar y crear estrategias, las cuales permitan conectar con todos los tipos de clientes, aprender y adaptarse a la forma de tratarlos, con el objetivo de concretar la venta. Aprenderán a escucharlos, ofreciendo soluciones personalizadas, generando confianza en cada cliente, la capacitación se realizó en la Casa del emprendedor, **con 6 participantes**.



24 de abril

Networking

Crear espacios para utilizar esta herramienta, que les permita su desarrollo personal y económico, dichas relaciones podrán beneficiarlas e impulsar sus emprendimientos, participando activamente en conversaciones, buscando nuevas oportunidades de colaboración entre ellas mismas. Así como el adquirir conocimientos, información, experiencias de las mujeres de la REMI. Se realizó la actividad en el salón del parque Irekua con **28 mujeres**.



Pitch- Perfect

Aprender a vender la idea de negocio en minutos, realizando una presentación concisa y persuasiva, que le permita a la emprendedora llegar a sus clientes potenciales, para lograr la venta. Se realizo en la casa del emprendedor con **29 participantes**.



Se tuvieron en el trimestre 3 capacitaciones con 63 participantes en total.

Organización de ferias y eventos de exposición para emprendedoras

Bazar Violeta

Espacio creado mediante la vinculación con los distintos sectores de la sociedad, del ámbito privado y/o público dentro del municipio, para la venta, distribución y publicidad de sus emprendimientos. Tuvimos una participación de **19 emprendedoras** en los 3 bazares.



Colegio Marcelino Champagnat



ENOI



Bachillerato Bivalente Militarizado



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page, including a large stylized symbol and several signatures.



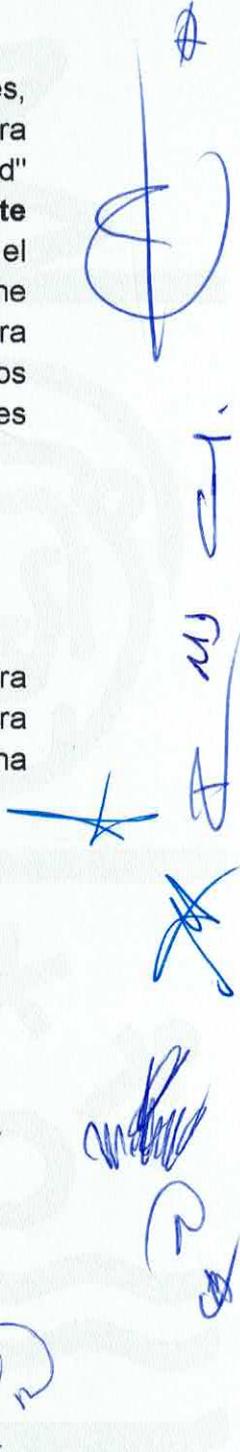
Gestión de apoyos para la inclusión social, educativa y financiera

Trabajamos de manera transversal con el Instituto para las Mujeres Guanajuatenses, con la cual realizamos la gestión de apoyos con su programa "**Cuenta Conmigo**" para el ejercicio fiscal 2025, en las modalidades "Mujeres en situación de vulnerabilidad" mediante la cual se brinda el apoyo "**Medida Compensatoria Empodérate GTO**" y "Mujeres en situación de violencia" mediante la cual se brinda el apoyo "**Seguro de subsistencia Vive GTO**". Así mismo, a través del IMUG, se tiene el programa llamado **Mi Negocio Pa'Delante**, con el cual busca realizar acciones para diversificar los ingresos de la población, poniendo a disposición de los ciudadanos apoyos para impulsar o mejorar las condiciones en las que desarrollen sus actividades económicas- empresariales, fortaleciendo la economía del Estado.

Medida Compensatoria Empodérate GTO.

Dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad, que su ingreso sea insuficiente para adquirir la canasta básica, efectuar los gastos necesarios en salud, educación o para su desarrollo. Apoyo total único de \$2,500.00 entregados por parte de IMUG en una sola ministración.

Apoyos gestionados	Mes
9	Mayo
5	Junio



Proyecto Estratégico 33. Irapuato, Ciudadanía de Alianzas y Hermandad.

Fortalecimiento de la Estrategia Círculo Violeta



197
negocios/emp
rendimientos



62
establecimientos
afiliados
496 personas
capacitadas



4,329
personas
capacitadas



4,536
personas
capacitadas
+12,000
descargas



158
lugares
habilitados
1,264
personas
capacitadas

La información mencionada es un acumulativo desde el arranque de la estrategia en septiembre del 2022 hasta la fecha

El Instituto implementó diferentes acciones para promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las niñas, adolescentes y mujeres irapuateses, de entre esas acciones tenemos la “Estrategia Círculo Violeta”, el cual se divide en 3 ejes:

Eje económico

Tarjeta violeta

Beneficios mediante descuentos o promociones entre las mujeres que pertenecen a la red de mujeres emprendedoras del INMIRA, fomentando el consumo local y se activa su autonomía económica, teniendo activas **96** tarjetas violetas.

Eje social

Agente violeta

Mujeres y hombres socialmente responsables y capacitados, los cuales participan en estrategias y acciones que permitan disminuir la brecha de desigualdad y vulnerabilidad de las mujeres. Nuestro lema: “Yo me cuido, yo te cuido”, promoviendo la construcción de la paz, desde el autocuidado.

En la dicha capacitación para ser agente violeta, son 3 temas, los que se abordan como:

Tipos y ámbitos de la violencia:

Esto permite, conocer que es la violencia, cuáles son los tipos de violencia que puede haber y en donde se pueden dar, por lo que, una vez conociéndolos, reconocer si somos generadores o receptores de algún tipo de violencia.

Sana tu vida:

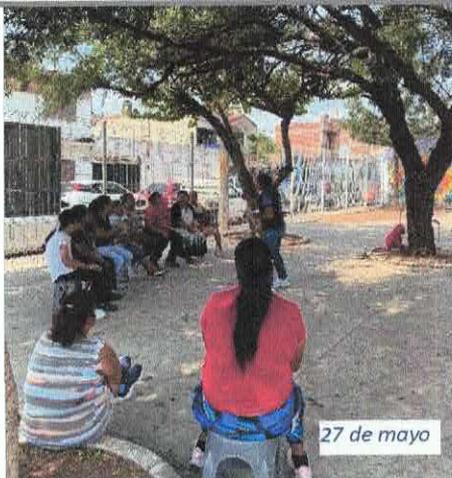
Conocer y vivir el proceso de transformación personal, fomentando su autocuidado y autoconocimiento, por lo que, invitamos a realizar una introspección hacia nuestra vida, voltearnos a ver, darnos cuenta de nuestras necesidades y actuar al respecto, lo cual, nos permitirá posteriormente ayudar a alguien de nuestro entorno.

Alerta violeta (App):

Disminuir los factores de riesgo que enfrentan las mujeres en el municipio, fomentando el uso de la tecnología a través de herramientas de fácil acceso para evitar que sean víctimas de violencia.

Dicha app se puede descargar en cualquier celular, ya sea IOS o Android, nos sirve en caso de alguna situación de riesgo o peligro. Una vez activada dicha app, les llega un mensaje a los 4 contactos de emergencia y al CECOM, mediante la geolocalización.

Teniendo un alcance con este tema de **63** personas capacitadas.



Ampliación 24 de diciembre



Radio GRUPO Antonio Contreras



Dirección de Movilidad y Transporte



Comunidad San Antonio Texas



Eje Seguridad

Alerta Violeta

Disminuir los factores de riesgo que enfrentan las mujeres en el municipio, fomentando el uso de la tecnología a través de herramientas de fácil acceso para evitar que sean víctimas de violencia.

La app Alerta Violeta puede ser descargada en cualquier teléfono IOS o Android se enlaza al C4 municipal, además de llegarle un mensaje de auxilio a 5 contactos de confianza previamente registrados, para hacerles llegar su última utilización mediante GPS.



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page.

Mojito violeta

Dar a conocer una bebida con código de alerta, que las mujeres pueden usar ante situaciones de acoso, al solicitar esta bebida al personal del negocio, con la finalidad de mantener su integridad a salvo.

El establecimiento ODI ODI se suma a la estrategia de prevención, con la capacitación de mojito violeta para el personal de dicho establecimiento, teniendo un alcance de **13 personas**.



Punto violeta

Son puntos o lugares seguros para brindar ayuda a las mujeres en caso de encontrarse en alguna situación de riesgo o peligro.



Handwritten blue ink marks and signatures on the right side of the page, including a large scribble at the top, a vertical line, and several signatures at the bottom.

Firma de convenios de colaboración para el desarrollo de la mujer

El Instituto establece dicha base de vinculación, coordinación y colaboración, con la finalidad de llevar a cabo acciones afirmativas, estrategias y coadyuvar con la política pública de prevención, atención y eliminación de la violencia contra las mujeres en el municipio de Irapuato.

Convenio de Colaboración con la Depilería Apigreen



Proyecto Estratégico 42. Irapuato, Ciudad educadora

Organización de eventos que impulsen el desarrollo integral de la mujer

El Instituto realiza acciones para erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, sumándose a conmemorar El "Día Naranja" cada 25 de mes, con el objetivo de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas, en donde el color naranja simboliza un futuro sin violencia contra mujeres y niñas, impulsado por la ONU.

La actividad busca sensibilizar y concientizar a la población, promoviendo el respeto a los derechos humanos con la campaña "**No al acoso callejero**", así como recuperar espacios públicos, promoviendo espacios libres de violencia y acoso. Se realizó esta actividad en el parque vecinal de las Carmelitas con el apoyo del grupo Fit Combat el día 21 de mayo y en la comunidad Malvas el día 26 de junio, tuvimos **94** personas en dichos eventos.

Iniciamos esta campaña en diciembre del 2023, con el objetivo de dar a conocer información para visibilizar los tipos de violencia en espacios públicos, como identificarla, lugares para denunciarla y las sanciones aplicables.





En el marco de la conmemoración del día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres y el Día Internacional de la Higiene Menstrual, el 28 de mayo se realizó una ponencia por parte de la Dra. Rosario Jiménez Martínez, con el tema: "Prevención de la salud en las Mujeres", la cual les brindo información general del cuidado para prevención del cáncer de mama, cervicouterino y el VPH a **100** alumnas y alumnos, con el objetivo de proporcionar recomendaciones para la detección temprana, puede reducir la mortalidad y mejorar la calidad de vida, así como promocionar estilos de vida saludables, realizada en la feria de la salud ENOI 2025.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Como parte de las acciones del Instituto, es reconocer la gran labor que realizan las mujeres, celebrando el día a las mamás de los círculos de mujeres de las colonias: *Bajada de San Martín, Miguel Hidalgo, Josefa Ortiz de Domínguez, Villas de San Cayetano, La huerta, Nuevo México, Los Álamos, Ignacio Allende, el Refugio, Reforma Agraria*, teniendo una asistencia de **150** mujeres al evento “Reconoce tu valor, más allá de ser mamá”, con el objetivo de crear un espacio de reflexión, esparcimiento y conexión entre ellas, realizada el 29 de mayo.



En el marco del derecho a una vida libre de violencia y de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contras las Mujeres (AVGM), se creó una alianza estratégica entre el Municipio de Irapuato, el IECA y el IMUG, en la cual se implementaron acciones que empoderen a las mujeres del municipio, fortaleciendo su autonomía no solo emocional, sino económica y profesional, reduciendo las brechas de desigualdad y violencia de genero. Por lo cual, se crearon 6 grupos dirigidos a mujeres, las cuales serán capacitadas por el IECA, mediante la vinculación del INMIRA. Los grupos son:

1. Elaboración de conservas
2. Elaboración de dulces típicos
3. Marketing digital e inteligencia artificial
4. Diseño, planchado de ceja y automaquillaje
5. Corte y confección

6. Operación de CNC

Al final de la capacitación podrán obtener una constancia acreditada por el IECA, sobre el curso terminado, contando con **105 mujeres** inscritas.



Atención psicológica a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Servicio	Atenciones
Atención psicológica	689

Motivo	abril	mayo	junio	total
Manejo emocional	45	76	79	200
Duelo	35	41	64	140
Ansiedad	17	27	39	83
Conflicto familiar	4	14	63	81
Violencia	16	18	32	66
Crisis	3	13	38	54
Depresión	5	8	12	25
Otros	2	17	2	21
Ideación suicida	3	3	13	19
Total	130	217	342	689



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page, including a large signature and several initials.

Asesoría legal a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Servicio	Atenciones
Asesoría legal	118

Motivo	abril	mayo	junio	total
Divorcio	14	9	1	24
Pensión alimenticia	10	8	6	24
Guarda y custodia	0	6	4	10
Violencia familiar	0	5	4	9
Amenazas	2	2	2	6
Violación	5	0	0	5
Escrituración	0	0	4	4
Sucesorios	1	2	0	3
Violencia digital	0	2	1	3
Conflicto vecinal	1	2	0	3
Hostigamiento	1	2	0	3
Patria potestad	1	0	1	2
Régimen de visitas de convivencia	1	1	0	2
Lesiones	2	0	0	2
Violencia sexual	1	1	0	2
Fraude	0	0	2	2
Negligencia médica	0	2	0	2
Donación	0	1	0	1
Daño moral	0	0	1	1
Sustracción de menores	0	0	1	1
Cobro ilícito	0	0	1	1
Incumplimiento de obligaciones (asistencia familiar)	0	0	1	1
Arrendamiento de vivienda	0	1	0	1
Despojo injustificado	0	0	1	1
Total	41	46	31	118

Desarrollo de sesiones ordinarias de los órganos colegiados

En el marco del derecho a una vida libre de violencia, sesionamos los órganos colegiados en búsqueda de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, promoviendo los derechos humanos de las Mujeres y buscando prevenir, atender y eliminar cualquier tipo de violencia contra ellas.



Primer Sesión Extraordinaria del Comité para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia Laboral, el Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual



Tercer Sesión Ordinaria de la Mesa Interinstitucional para la Prevención y Atención de la Violencia de Género



Grupo Municipal de Atención a la Alerta de Género



Sesión del Comité de Violencia Laboral



Cuarta Sesión Ordinaria de la Mesa Interinstitucional



Quinta Sesión Ordinaria de la Mesa Interinstitucional



Sexta Sesión Ordinaria de la Mesa Interinstitucional



Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page, including a large signature and several smaller ones.

Impartición de Pláticas, cursos y talleres entre mujeres y hombres para la promoción del respeto y bienestar social

El Instituto desarrollo un proyecto denominado "Infórmate Mujer" el cual es un catálogo de temas a impartir por nuestro personal, con el objetivo de ofrecer una guía que ayude a elegir temas en base a sus necesidades y objetivos específicos de quien lo solicite. El catálogo va dirigido a hombres y mujeres, adolescentes de más de 13 años.

Crecimiento personal y desarrollo de soft skills

Estos temas van encaminados a desarrollar competencias personales y sociales, que nos permiten desenvolvemos en la vida, especialmente en el ámbito laboral, estos pueden ayudar a mejorar la motivación, la productividad, la integración, trabajo en equipo, gestión de conflictos, administración del tiempo, determinación o fijación de objetivos individuales o grupales y con ello mejorar el entorno de trabajo.

Los temas en este periodo impartidos fueron:

Crianza positiva

Fomentar la conciencia en las familias a tomar la responsabilidad como formadores de buenos ciudadanas y ciudadanos.

Comunicación asertiva

Brindar herramientas para construir una comunicación asertiva que fomente la solución de conflictos y el respeto propio y el de los demás, para el acceso a una vida libre de violencia.

Reforzando mi Autoestima

Ver la forma en que te ves y te sientes, para convertirte en dueña y dueño de tu propia vida y protegerte de sentir culpas, de creerte capaz, dejar de complacer a los otros para ser y sentirte aceptada y aceptado.

Manejo del estrés y emociones

Ejercitar técnicas, estrategias y habilidades, para controlar el estrés. Motivarlas y motivarlos hacia la puesta en práctica de acciones que minimicen el estrés en su vida diaria

Sororidad

Deconstruir la idea de que nacimos para ser enemigas, buscar la unión entre las mujeres basadas en sentimientos afines, conociendo la diversidad de experiencias, conocimientos e historias.

Trabajo en equipo

Conocer las herramientas necesarias para sensibilizar a las y los participantes hacia la integración en los grupos, así como las habilidades básicas para orientarse al trabajo en equipo en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales.

Teniendo un alcance de **390** participantes entre mujeres y hombres



Sororidad. JAPAMI



Sororidad. Secundaria #51



Reforzando mi autoestima. Colegio Motolinía



Crianza positiva. CFE



08 de mayo

Comunicación asertiva. Colegio Motolinía



16 de mayo

Manejo del estrés y emociones. Bachillerato Bivalente de Talentos



23 de mayo

Crianza positiva. JAPAMI



17 de junio

Manejo del estrés y emociones. Colegio Motolinía



18 de junio

Empatía y Autoconocimiento. DGDSyH



18 de junio

Reforzando mi autoestima. Colegio Motolinía

Handwritten blue ink scribbles and signatures on the right margin of the page.





En el mes de mayo ofrecimos la plática "Y mamá para cuando" en la celebración del día de la mamá, con el objetivo de recordarles que antes de ser mamá son mujeres, la importancia de la priorización de sus necesidades y sabiendo que, si ellas están bien, su entorno estará mejor. Acudiendo en 6 ocasiones a distintos lugares del municipio y teniendo un alcance de **167** mujeres.



Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large 'A' and several illegible signatures.



01 de abril

Comunidad San Roque



09 de mayo

Wurth Electronik



19 de mayo

Ampliación 24 de diciembre



12 de mayo

COMUDAJ



20 de mayo

Comunidad San Antonio Texas



22 de mayo

Banco de alimentos Unidos por ti

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page.



Prevención de la violencia

El Instituto crea un listado de temas de capacitación con el objetivo de crear acciones que ayuden a reducir los factores de riesgo que propician la violencia, aprender a identificarla, para no normalizarla, por lo que, buscamos sensibilizar en corresponsabilidad entre mujeres y hombres. Esto nace de la necesidad de erradicar la violencia de género. Tuvimos una participación de **125** personas en 6 capacitaciones.



Violencia en el noviazgo.UG



Violencia en el noviazgo. Hotel Microtel



Tipos y ámbitos de la violencia. Instituto Irapuato



Perspectiva de género. Escuela Andrés Quintana Roo



Tipos y ámbitos de la violencia. Empresa Draxto



Discriminación. USAS



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature at the bottom.

Círculos de mujeres para la elaboración de un proyecto de vida y crecimiento personal

Este proyecto buscamos desarrollar la autonomía en las Mujeres como ejercicio en su cotidianeidad proporcionando herramientas, técnicas y ejercicios para lograrlo.

Objetivo

- Crear un proyecto de vida que permita el desarrollo integral de las mujeres en los ámbitos: personal, intelectual, laboral, económico, familiar y espiritual.
- Crear una red de apoyo de Mujeres.
- Proporcionar información sobre perspectiva de género para visibilizar las desigualdades, discriminación y violencia hacia las mujeres.

Alcance: mujeres irapuatenses en edad de 18 años en adelante

Esto son algunos de los temas que se pueden abarcar, sin embargo, todo se personaliza según las necesidades de cada lugar, los cuales son:

- *Autoestima*
- *Sororidad*
- *Trabajo en equipo*
- *Crianza Positiva*
- *Perspectiva de género*
- *Tipos y ámbitos de la violencia*
- *Empoderamiento de las Mujeres*

Seguimiento

Una vez concluido el círculo en la colonia o Comunidad, se continua con el seguimiento de diversos temas de interés, con el objetivo de seguir teniendo esta red de apoyo entre ellas mismas, en esta ocasión y celebrando el día de la madre, les llevamos la plática con el tema: "Y mamá para cuando" con el objetivo de reconocer su valor más allá de ser mamá, lograr que se prioricen en el día a día, las colonias a las que se acudió son:

- *Bajada de San Martín*
- *Miguel Hidalgo*

- *Josefa Ortiz de Domínguez*
- *Villas de San Cayetano*
- *La huerta*
- *Nuevo México*
- *Los Álamos*
- *Ignacio Allende*
- *Refugio*
- *Reforma Agraria*

Teniendo en esta actividad de seguimiento una participación de **80** mujeres en los distintos círculos antes mencionados.



Bajada de San Martín

Miguel Hidalgo

Josefa Ortiz de Domínguez

Villas de San Cayetano



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page, including a large signature and several initials.



14 mayo

La Huerta



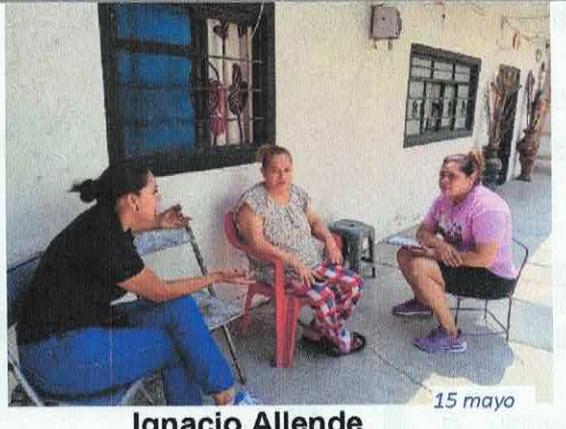
15 mayo

Nuevo México



15 mayo

Los Álamos



15 mayo

Ignacio Allende



15 mayo

Colonia el Refugio



15 mayo

Colonia Reforma Agraria



[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin]

Curso de Detalles y desayunos sorpresa

El Instituto promueve y fomenta el empoderamiento, logrando su independencia emocional y económica, con el objetivo de acceder a una vida libre de violencia. Una vez culminada la primera fase, el cual es el círculo de mujeres, se les proporciona talleres, para incentivar en ellas, la creación de un emprendimiento, por lo que, se les llevo el Curso de Detalles y desayunos sorpresa por la Maestra Lupita Navarro Servín. Tuvimos **15 participantes**, de los círculos en la colonia Nuevo México y la 12 de diciembre.

El curso es gratuito, el cual consta de 3 sesiones:

1ra sesión: Realizan un ramo de dulces

2da sesión: Se les enseña a realizar la canastilla para el desayuno sorpresa.

3ra sesión: Aprende a realizar un regalo con técnicas avanzadas en el globo.

Duración: 2 horas aproximadamente por sesión



1ra sesión



2da sesión

Colonia Juan Pablo II

Acudimos en 3 ocasiones a la colonia con un total de **19** asistentes.



2da sesión



3ra sesión



4ta sesión

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



Colonia Esfuerzo Obrero

Acudimos en 3 ocasiones a la colonia con un total de **31** asistentes.



3ra sesión



4ta sesión



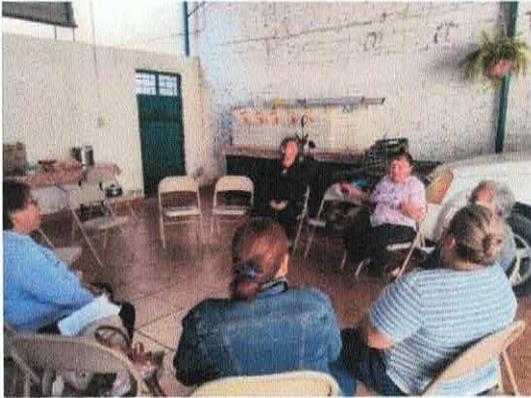
5ta sesión



Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page.

Colonia San Marcos

Culminamos las sesiones del círculo en la colonia con un total de **59** asistentes.



3ra sesión



25 de abril

4ta sesión



09 de mayo

5ta sesión



30 de mayo

6ta sesión



13 de junio

7ma sesión



27 de junio

Cierre del círculo de Mujeres

Colonia Las Américas

Acudimos en 5 ocasiones a la colonia con un total de **58** asistentes.



3ra sesión



4ta sesión



5ta sesión



6ta sesión



7ma sesión

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]



Creación de nuevos Círculos de mujeres

Colonia Hacienda la Virgen II sección

Acudimos en 5 ocasiones a la colonia con un total de **59** asistentes.



#

*

Handwritten signatures and marks on the right side of the page.



Colonia Ampliación 24 de diciembre

Acudimos en 2 ocasiones a la colonia con un total de **24** asistentes



1ra sesión



2da sesión

Comunidad San Antonio Texas

Iniciamos el círculo en la comunidad con **9** participantes.



1ra sesión

#

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Proyecto Estratégico 45. Creando redes y Espacios de paz

Espacios libres de acoso

El Instituto promueve el respeto a los derechos humanos de las mujeres, es por ello, que se creó capacitaciones para identificar la violencia laboral y sus derivaciones, con la finalidad de no realizarlas o normalizar dichas acciones, con lo cual, se busca crear espacios o lugares donde se promueva el respeto y la dignidad de las personas.

Para sumarse a esta campaña de espacios libres de acoso se capacitó a **60** trabajadores de la empresa NIFCO y **38** participantes de la empresa TEB (Transportes Empresariales del Bajío).



Espacios libres de acoso. NIFCO



**Espacios libres de acoso. TEB
(Transportes Empresariales del Bajío)**



Espacios libres de acoso. NIFCO



Espacios libres de acoso. NIFCO

Transversalidad

El Instituto trabaja en transversalidad con las diferentes Dependencias y Entidades de las Administración Pública Municipal, aumentando el impacto de las acciones, para atender de manera integral las distintas necesidades, generando estrategias en favor de las mujeres del municipio de Irapuato.

Miércoles ciudadano

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	Se proporcionaron 19 atenciones a mujeres, que acudieron físicamente a Presidencia Municipal, mediante el llamado miércoles ciudadano, estas atenciones se reflejan en un folio de la plataforma del SGC (Sistema de Gestión Ciudadana), en la cual, solicitan alguna petición en particular. Por lo que, el Instituto da seguimiento y una vez entregado o proporcionado su solicitud, se cierra el folio en la plataforma.

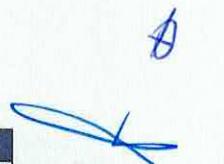
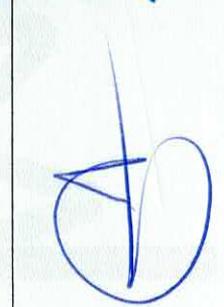
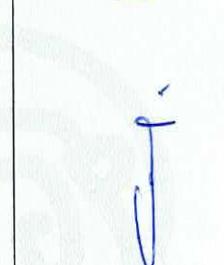




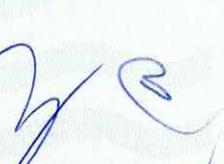
Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page.

Juntos con paso firme

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>Participamos en el proyecto encabezado por el DIF acudiendo a:</p> <p>Comunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Garrida • Nueva Colonia el Copalillo • Arandas • Venado de Yósti • Rancho Nuevo de Yósti • Santa Elena • Valenciana de Yósti <p>Colonias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bernardo Cobos • San Juanito • Galaxia Real de Arandas • Luis Alonso González • Santa Julia • Presidentes <p>Un total de 13 lugares con el objetivo de fortalecer a las familias, brindamos el tema: <u>"Etiqueta Libre"</u>, con el cual, las invitamos a tener una red de apoyo, conociendo sus emociones, haciéndose responsables de sus experiencias, para saber manejarlas, liberando el pasado y perdonar lo que no pudimos sanar.</p> <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento con 404 personas entre mujeres y hombres.</p>








26 de mayo

Comunidad la Garrida



26 de mayo

Colonia Bernardo Cobos



28 de mayo

Comunidad Nueva Colonia el Copalillo

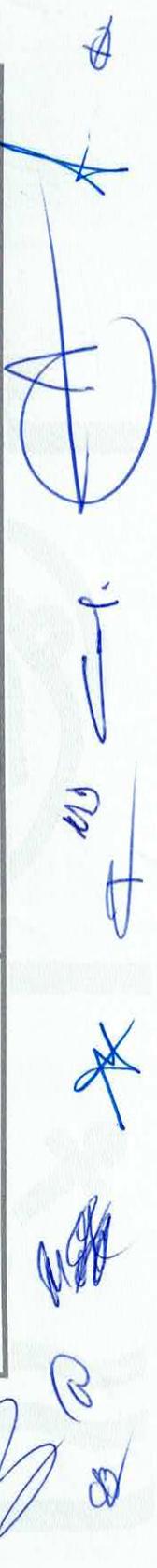


28 de mayo

Comunidad Arandas



Comunidad Valenciana de Yósti





29 de mayo

Colonia San Juanito



29 de mayo

Colonia Galaxia Real de Arandas



02 de junio

Colonia Luis Alonso González



03 de junio

Colonia Santa Julia



19 de junio

Comunidad Venado de Yóstiro



05 de junio

Colonia los Presidentes

Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page.





[Handwritten signatures and marks on the right margin]

Brigadas con Unidad 2025

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>Participamos en las Brigadas con Unidad encabezado por DIF, con el objetivo de proporcionar información sobre los servicios gratuitos que ofrece el Instituto, entrega de folletería, así como brindar contención psicológica, en caso de requerirlo. Acudimos a 5 comunidades y 2 colonias:</p> <p>Comunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Purísima de Covarrubias • Tejamanil • San Vicente de Malvas • San José de Bernalejo • San José de Jorge López <p>Colonias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Américas • Che Guevara <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento con 90 mujeres.</p>



Comunidad Purísima de Covarrubias



Comunidad Tejamanil



09 de mayo

Comunidad San Vicente de Malvas



23 de mayo

Comunidad San José de Bernalejo



06 de junio

Comunidad San José de Jorge López



16 de junio

Colonia las Américas



20 de junio

Colonia Che Guevara

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]



Feria de la Salud 2025 en el Bachillerato Bivalente de Talentos

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>Se ofreció un stand informativo con los servicios gratuitos que ofrece el Instituto, entrega de folletería, además de actividades lúdicas que permitan a los jóvenes como identificar la violencia, mediante el violentómetro, en la feria de la Salud realizada por el BBT en sus instalaciones.</p> <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento con 86 jóvenes entre mujeres y hombres, en su mayoría menores de edad.</p>



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a vertical signature 'MS C. J.', and several other initials and signatures at the bottom right.

Festival de la niñez

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>Ofrecer espacios de sana convivencia a través del aprendizaje recreativo y la diversión, además de celebrar el día de la niñez. El evento es impulsado por el DIF, en la cual participamos con un stand para realizar actividades lúdicas y de aprendizaje, que permitan una corresponsabilidad entre los padres hacia la educación de los hijos, aprendiendo a identificar la violencia, los roles y estereotipos de género. Esto se realizó en el jardín de Presidencia Municipal.</p> <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento con 240 personas entre niñas, niños, mujeres y hombres.</p>



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.]

Redes de Paz

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>El Instituto participa en la intervención del programa “Redes de paz” encabezado por el DIF en el denominado “Empoderamiento femenino”, mediante el cual se imparten pláticas y acompañamiento a mujeres durante 8 sesiones semanales a grupos de mixtos en espacios públicos, los cuales pueden ser en colonias y comunidades del municipio.</p> <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento a:</p> <p>Colonias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carmelitas • Benito Juárez <p>Comunidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Malvas <p>Acudiendo en 22 fechas distintas y teniendo un alcance de 158 asistentes en las Carmelitas, 146 asistentes en la Benito Juárez y 207 asistentes en Malvas 207, con un total de 511.</p>

D
 K
 J
 M
 F

Colonia las Carmelitas



1ra sesión



2da sesión

A
 B
 C
 D
 E



Q

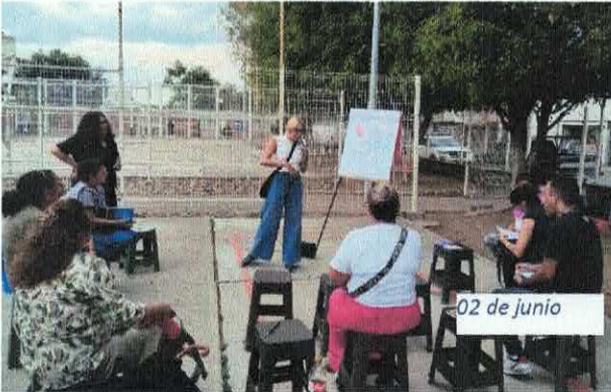
R



3ra sesión



4ta sesión



5ta sesión



6ta sesión



7ma sesión



[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin]

Colonia Benito Juárez



1ra sesión



2da sesión



3ra sesión



4ta sesión



5ta sesión



6ta sesión

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large star-like symbol at the top and several illegible signatures below.





Comunidad Malvas



Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large scribble at the top and several lines of text and marks below.



3ra sesión



4ta sesión



5ta sesión



6ta sesión



7ma sesión (44)

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large circle and several illegible signatures.



Encuentro de Prevención de Adicciones

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>Se ofreció un stand informativo con los servicios gratuitos que ofrece el Instituto, entrega de folletería, además de actividades lúdicas que permitan a los jóvenes como identificar la violencia. Dicha actividad se realizó en el INFORUM.</p> <p>Con lo cual pudimos tener acercamiento con 93 jóvenes entre mujeres y hombres, menores de edad.</p>



Feria de la Salud Mental 2025. Jornada PAIS (Plan de Acciones Integrales en la Salud).

Rol	Definición	Responsable de informar:
Colaborador	INMIRA	<p>El Instituto ofrece mediante un stand el servicio de atención psicológica y contención emocional durante la estancia en la feria de la salud, fomentando la importancia del cuidado de la salud mental. Así como dar a conocer los servicios que ofrecemos, los cuales son totalmente gratuitos, se entrega publicidad con el objetivo de que las personas puedan identificar si están sufriendo algún tipo de violencia.</p> <p>El servicio de atención psicológica es para personas mayores de 13 años, en el caso de ser menor de edad, debe ir acompañado de sus padres o de un tutor, para recibir el servicio.</p> <p>Con lo cual pudimos atender a 5 personas (4 mujeres y 1 hombre).</p>



[Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large scribble and several illegible signatures.]

Información General

Nivel	Resumen narrativo			
Fin	Contribuir al fortalecimiento institucional para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia mediante programas y acciones.			
Propósito	Atender la violencia contra las mujeres en todos los ámbitos			
C1	Estrategia para el impulso del desarrollo integral de la mujer en el Municipio. Fortalecido			
		Meta	Acumulado 2do trim	
			% de cumplimiento	
C1A1	Organización de eventos que impulsen el desarrollo integral de la mujer	12	11	91.67
C1A2	Participación del INMIRA en eventos interinstitucionales	20	76	100
C2	Estrategia de empoderamiento emocional y económico para las mujeres irapatenses. Implementado			
C2A1	Gestión de apoyos para la inclusión social, educativa y financiera	60	29	48.33
C2A2	Impartición de Círculos de Mujeres para la elaboración de un proyecto de vida y un crecimiento personal	4	7	100
C2A3	Fortalecimiento de la red de mujeres emprendedoras en el Municipio	12	10	83.33
C2A4	Firma de convenios de colaboración para el desarrollo de la mujer	12	5	41.67
C3	Estrategia para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres. Fortalecido			
C3A1	Impartición de pláticas, cursos y talleres entre mujeres y hombres	100	62	62
C3A2	Atención psicológica a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad	1500	1,091	72.73
C3A3	Asesoría legal a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad	500	293	58.60
C3A4	Desarrollo de sesiones ordinarias de los órganos colegiados	16	13	81.25
C3A5	Fortalecimiento de la estrategia Circulo Violeta	24	24	100



Glosario

INMIRA: Instituto de las Mujeres Irapuatenses.

CEDAW: Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación
Contra la Mujer.

GTO: Guanajuato.

IMUG: Instituto para las Mujeres Guanajuatenses.

IOS: Sistema Operativo Móvil

ONU: Organización de las Naciones Unidas

VPH: Virus del Papiloma Humano

ENOI: Escuela Normal Oficial de Irapuato

IECA: Instituto Estatal de Capacitación

CNC: Control Numérico por Computadora

JAPAMI: Junta de Agua Potable, Drenaje, Alcantarillado y Saneamiento del Municipio
de Irapuato

DGDSyH: Dirección Desarrollo Social y Humano

UG: Universidad de Guanajuato

USAS: Universidad San Ángel del Sur

TEB: Transportes Empresariales del Bajío

BBT: Bachillerato Bivalente de Talentos

CFE: Comisión Federal de Electricidad.

REMI: Red de Mujeres Emprendedoras del INMIRA.

CECOM: Centro de Comunicaciones.

GPS: Sistema de Posicionamiento Global.

DIF: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

UDL: Universidad de León campus Irapuato

COMUDAJ: Comisión del Deporte y Atención a la Juventud de Irapuato.